



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๙๔๓๔ ต่อ ๑๓

ที่ นน ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยให้นำหน้ากร้อยละ ๑๐ และให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ดำเนินการจัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๔ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา ดาวน์โหลดรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๒. จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ - จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำรายงานแผนพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อีเมลสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP” ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

๒.๓ แจ้งสถานะ การนำรายงานแผนพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงค์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดและระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไปยังอีเมลและถือเป็นการเสร็จสิ้น กระบวนการรายงานฯ ไม่ต้องทำหนังสือหรือส่งเอกสารใด ๆ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒ จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้อีเมลสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยการรายงานประกอบด้วย

๓.๒.๑ แบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD) พร้อมแบบสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มสรุปผล HDD) โดยนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ Excel

๓.๒.๒ โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) จำนวน ๑ โครงการ โดยจะต้องมีลักษณะ ดังนี้

- เป็นการพัฒนา...

- เป็นการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) การเรียน E-Learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่และการมอบหมายงาน และการเรียน Online ในระบบ Portal (ตามเอกสารที่แนบ) เป็นต้น

- มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการที่ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่

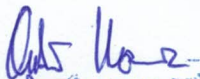
๑. หลักฐานขั้นตอนการวางแผน
๒. หลักฐานขั้นตอนการดำเนินงาน
๓. หลักฐานขั้นตอนประเมินผลการเรียนรู้
๔. หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

โดยสามารถตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารที่นำรายงานบนเว็บไซต์ด้วยตนเองได้จากแบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (checklist IDP)

๓.๓ แจ้งสถานการณ์การนำรายงานผลการพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ ตามรายละเอียดในข้อ ๓.๒ ที่ลิงค์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป หากกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งสถานะ การส่งรายงานฯ ดังกล่าวแล้ว ระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไม่ยั้งอีเมลของหน่วยงานทันที และถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการรายงาน โดยไม่ต้องทำเป็นหนังสือหรือส่งเอกสารใด ๆ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ และจะพิจารณาหลักฐานที่นำขึ้นเว็บไซต์เท่านั้น โดยจะไม่พิจารณาการรายงานที่ส่งเป็นเอกสาร หากหน่วยงานไม่สามารถส่งรายงานได้ทันตามกำหนดจะถูกพิจารณาปรับคะแนนลดลงวันละ ๐.๐๕ คะแนน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ มาพร้อมหนังสือนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นายอนุสรณ์ หอมขจรวิ)  
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน