

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์

โครงการ “พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ชื่อ นายสุวพงศ์ วิทิตพงษ์ ตำแหน่ง ว.อ. ศึกษาศาสตร์ สังกัด สว. ม.อ. น่าน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- นำไปปรับใช้กับงานท. ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือสามารถแนะนำให้กับผู้ร่วมงานที่ปฏิบัติงาน ในหน่วยงาน	เห็นดีงกับผู้รับการพัฒนา
90% ของงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ.....) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ลงชื่อ) นายสุวพงศ์ วิทิตพงษ์
(นายสุวพงศ์ วิทิตพงษ์)
ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นายสุวพงศ์ วิทิตพงษ์
(นายสุวพงศ์ วิทิตพงษ์)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์
โครงการ “พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ชื่อ ทอมจิตร ๑๐ เอเชียติก ตำแหน่ง วิกรมช่างเทคนิคชำนาญการพิเศษ สังกัด ส.ท. ๖/๔

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4 4	5 5
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5 5	5 5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8 8	10 10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4 4	5 5


คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

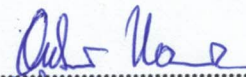
2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>อานตักัน ขันทอง ฐานบุคคณ/ในศูนย์งาน</u>	<u>ทำทศพรดังกล่าวไปห้ระบุเพียงๆ ไปปรับใช้ ในชั่วเวลาทำงานได้ ดี ช่างสี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่(ตอบได้มากกว่า 1ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ.....) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ลงชื่อ) 
(ทอมจิตร ๑๐ เอเชียติก)
ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) 
(พิชัยอนุสรณ์ หอมขจร)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์
โครงการ “พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ชื่อ..... ศาส. ชัยมงคล ตำแหน่ง..... ปลัดวิทยาลัยการอาชีพสังกัด..... สำนักงานวิทยาลัยการอาชีพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำใบใช้ชั่วคราวคน ๑๐๖๕๕๕๕๕ ไปปรับใช้กับ...</u>	<u>เห็นด้วยกับทำทงทงทงทง</u>
<u>.....</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่(ตอบได้มากกว่า 1ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ.....) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ลงชื่อ).....
(ศาส. ชัยมงคล)
ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ).....
(นายสุธรรม หอมขจร)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์
โครงการ “พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ชื่อ ท.จ.จรรณีย์ หอมขจร ตำแหน่ง ๒๐๑๐.๗๒๖๖๖ สังกัด ๕๒๐ นส.จ.จกน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นำความรู้ที่อบรมไปปรับใช้กับ จ.เขต. ๒ นครพนม และจ.มธ</u>	<u>เห็นด้วยกับ ผู้รับการพัฒนา.</u>
<u>ปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพ</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่(ตอบได้มากกว่า 1ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ.....) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ลงชื่อ).....
(ท.จ.จรรณีย์ หอมขจร)
ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ).....
(ท.จ.จรรณีย์ หอมขจร)
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์
โครงการ “พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ชื่อ นางสาวจิรพร จุลวงษ์ ตำแหน่ง จัดซื้อกรมวิทย์ สังกัด สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑๒

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	๕
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการพัฒนาระบบงานเขตสุขภาพที่ ๑๒</u>	<u>เห็นด้วยกับผู้รับการพัฒนา</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่(ตอบได้มากกว่า 1ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ.....)
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ลงชื่อ) นางสาวจิรพร จุลวงษ์
(นางสาวจิรพร จุลวงษ์)
ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) นางอนุสรณ์ หอมขาว
(นางอนุสรณ์ หอมขาว)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์
โครงการ “พรบ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม”

ชื่อ นาย สุวิไล กะจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าวิชาช่างเทคนิคสังกัด สังกัดวิทยาลัยเทคนิค.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1= น้อยมาก 5= ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1. ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2,เต็ม 5 คะแนน)	4	5

คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP : A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำไปปรับใช้สอนวิชาช่างเทคนิคชั้นต้น	เห็นด้วยกับ ผู้รับ การพัฒนา

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ.....) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

(ลงชื่อ).....
(นาย สุวิไล กะจันทร์)
ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ).....
(นายอนุสรณ์ หอมขจร)
(บกสีดวงจันทร์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น