



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๙๔๓๔ ต่อ ๖๐๓

ที่ นน ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) โดยให้นำหนักร้อยละ ๑๐ และให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา ดำเนินการจัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา ดาวนโหลดรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๒. จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายครอบคลุม ๒ เดือนไซ ดังนี้

- เดือนไซที่ ๑ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๙๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

- เดือนไซที่ ๒ ในแต่ละรอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ นั้น ให้เลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๙๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว (เดือนไซที่ ๑) ให้ท่านเลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คนที่ซ้ำกับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ได้ ทั้งนี้ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ นี้ ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๔๕% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เดือนไซที่ ๒)

๒.๒ จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากร กรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อักษรสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP” ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

๒.๓ แจ้งสถานะ การนำรายงานแผนการพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงค์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดและระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไปยังอีเมลและถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการรายงานฯ ไม่ต้องทำหนังสือหรือส่งเอกสารใด ๆ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่

๓. ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒ จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยการรายงานประกอบด้วย

๓.๒.๑ แบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD) พร้อมแบบสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มสรุปผล HDD) โดยนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ Excel

๓.๒.๒ โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) จำนวน ๑ โครงการ โดยจะต้องมีลักษณะ ดังนี้

- เป็นการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) การเรียน E-Learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่และการมอบหมายงาน การพัฒนาตนเองผ่านหลักสูตร e-learning ตามแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นต้น

- มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการที่ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่

๑. หลักฐานขั้นตอนการวางแผน

๒. หลักฐานขั้นตอนการดำเนินงาน

๓. หลักฐานขั้นตอนประเมินผลการเรียนรู้


๔. หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

โดยสามารถตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารที่นำรายงานบนเว็บไซต์ด้วยตนเองได้จากแบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (checklist IDP)

๓.๓ แจ้งสถานการณ์การนำรายงานผลการพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ ตามรายละเอียดในข้อ ๓.๒ ที่ลิงค์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป หากกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งสถานะ การส่งรายงานฯ ดังกล่าวแล้ว ระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไม่ยุ่งอีเมลของหน่วยงานทันที และถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการรายงาน โดยไม่ต้องทำเป็นหนังสือหรือส่งเอกสารใด ๆ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ มาพร้อมหนังสือนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นางจรรวรณ์ ศรีทุมมา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป