



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

ที่ ๑๘ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๔

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดจังหวัด ได้กำหนดตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๔ โดยให้น้ำหนักร้อยละ ๑๐ และให้สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล เพื่อให้การดำเนินการตามกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายอนุสรณ์ หอมขจร | ปลัดจังหวัดน่าน | ที่ปรึกษา |
| ๒. นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นายประธาน เกิดกล้า | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสันติชัย ไชยบุญเรือง | สัตวแพทย์อาวุโส | คณะกรรมการ |
| ๕. นายเกษม เกียรติอมรเวช | สัตวแพทย์ชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. นายสุริโย กะจันทร์ | เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางจารุวรรณ ศรีทุมมา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางกาญจนา แดงอ่อน | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- วางแผนพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายอนุสรณ์ หอมขจร)
ปลัดจังหวัดน่าน