



บันทึกข้อความ

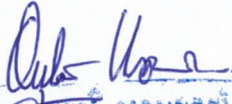
ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๙๔๓๔ ต่อ ๖๐๓
ที่ นน ๐๐๐๘/ - วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการ พนักงานราชการเข้าร่วมพัฒนา เข้าร่วมพัฒนาหลักสูตร
“ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ”
เรียน ปลัดจังหวัดอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน โดยฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบที่ ๒/๒๕๖๔) เข้าร่วมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผ่านบทเรียนออนไลน์ของ สพร.
โดยสามารถเข้าร่วมอบรมออนไลน์ผ่านระบบ (e-learning) ของ TDGA ได้ที่เว็บไซต์ <https://tdga.dga.or.th>
ในหลักสูตร “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ” ระหว่างเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม
๒๕๖๔

จึงประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการ พนักงานราชการ เข้าร่วมโครงการดังกล่าวระหว่างเดือน
มิถุนายน - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา


(นายอนุสรณ์ หอมขจร)
ปลัดจังหวัดน่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๔๔๓๔ ต่อ ๖๐๓

ที่ นน ๐๐๐๘/ -

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔


เรื่อง เชิญเข้าร่วมการพัฒนา หลักสูตร “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ”

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน

ด้วย สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน ได้จัดทำโครงการ การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในหลักสูตร “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ในสังกัดสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน มีความรู้ ทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และเพื่อสร้างบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ร่วมกันโดยการติดต่อ ปรึกษาและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ตามหลักสูตรที่กำหนดในระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยเข้าร่วมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลผ่านบทเรียนออนไลน์ของ สพร. สามารถเข้าร่วมอบรมออนไลน์ผ่านระบบ (e-learning) ของ TDGA ได้ที่เว็บไซต์ <https://tdga.dga.or.th> แล้วรายงานให้สำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน

จังหวัดน่าน จึงขอให้ท่านแจ้งปลุสศตวรรษอำเภอ ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน เข้าร่วมพัฒนาฯ ตามหลักสูตรที่กำหนดให้ระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งปลุสศตวรรษอำเภอ ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน เข้าร่วมพัฒนาฯ ตามที่ได้กำหนดต่อไป


(นายอนุสรณ์ หอมขจร)
ปลุสศตวรรษจังหวัดน่าน

ตามตัวชี้วัดกรมปศุสัตว์

การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ พนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา”
รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้มีหนังสือกรมปศุสัตว์ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๑๔๑๙๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้แจ้งแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมปศุสัตว์ โดยศึกษาวิเคราะห์จากแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของสำนักงาน ก.พ. และแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา” ซึ่งเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ทั้งยังสามารถใช้ในการสนับสนุนและส่งเสริมข้าราชการและบุคลากรของกรมปศุสัตว์ให้พัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-Learning) ในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID ๑๙ นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนจำแนกตำแหน่งกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการ พนักงานราชการ ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร

ประกอบด้วย ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ

ประกอบด้วย ปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย นายสัตวแพทย์ นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานอื่น

ประกอบด้วย สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

นักจัดการงานทั่วไป พนักงานช่วยปศุสัตว์ พนักงานช่วยสัตวบาล และจ้างเหมาบริการทุกตำแหน่ง

และฝ่ายบริหารทั่วไป ได้เสนอหลักสูตรสำหรับการอบรมออนไลน์ e-Learning ทุกกลุ่มให้ลงทะเบียนเรียนหลักสูตร “**ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ**”

๑. ในการเรียนออนไลน์กับสำนักงาน ก.พ. เข้าเรียนได้ที่ www.ocsc.go.th

๒. ให้ทุกคนเข้าเรียนหลักสูตรตามที่ฝ่ายบริหารทั่วไปกำหนดไว้ตามกล่าวข้างต้น ซึ่งหลักสูตรแต่ละหลักสูตร กำหนดให้มีการทำแบบทดสอบก่อน-หลัง และเมื่อจบหลักสูตรแล้ว จะได้รับใบประกาศนียบัตร ขอให้ทุกคนสำเนาใบประกาศนียบัตร และคะแนนก่อน-หลัง ส่งที่ฝ่ายบริหารทั่วไป หลังเรียนจบ ๑ สัปดาห์

๓. หลังจบหลักสูตรตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนดแล้ว ขอให้ทุกกลุ่ม ดำเนินการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of practice : CoP) เพื่อวิเคราะห์ผลการเรียนรู้ที่ได้รับว่าสามารถนำมาใช้พัฒนางานได้อย่างไร แล้วให้ตัวแทนของแต่ละกลุ่มนำเสนอต่อไป

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร

ประกอบด้วย ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ

ประกอบด้วย ปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย นายสัตวแพทย์ นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานอื่น

ประกอบด้วย สัตวแพทย์ เจ้าพนักงานสัตวบาล เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
นักจัดการงานทั่วไป พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล และจ้างเหมาบริการทุกตำแหน่ง

แบบบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

ชื่อผู้ปฏิบัติงานตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง กลุ่ม/ฝ่าย..... สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

๑. การมอบหมายงานในความรับผิดชอบ

งานในความ รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ ความสำคัญ (น้ำหนัก)	เป้าหมาย		
			รอบที่ 1 (ต.ค. - มี.ค.)	รอบที่ 2 (เม.ย. - ก.ย.)	รวม
งานตามที่ได้รับ มอบหมาย	การพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการ พนักงาน ราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา” รอบที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ HRD : e-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการ พลเรือน สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ในวิชา “ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่าง มีประสิทธิภาพ”	๒๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๙๐

หมายเหตุ : มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการ
ทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้า และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนเข้า
การพัฒนา เช่น ฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ
(Cop) การเรียน E-learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน เป็นต้น