

โครงการพัฒนาบุคลากร
เรื่อง “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบที่ ๒/๒๕๖๔)
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล :

กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบที่ ๒/๒๕๖๔ ด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปรายประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน (รอบที่ผ่านมา) วิเคราะห์ความจำเป็น การพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่นๆ ประกอบ ร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ “ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ” ในรอบของการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๔ จึงได้จัดทำโครงการอบรมขึ้นมาเพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กับกรมปศุสัตว์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. มีความรู้ ความเข้าใจความรู้ด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี ตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
๒. รู้เท่าทันสื่อดิจิทัล คิด วิเคราะห์ แยกแยะ สื่อดิจิทัลเพื่อเลือกใช้งานได้อย่างเหมาะสม
๓. มีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านดิจิทัลได้อย่างถูกต้องและปลอดภัยตลอดจนตระหนักถึงภัยคุกคามทางดิจิทัลและสามารถตรวจสอบการทำงานตามหลักปฏิบัติงานที่ดีได้ในเบื้องต้น
๔. มีความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อทำงานผลิตชุดข้อมูลสำหรับการบริการสาธารณะและมีความรู้ในการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามเนื้อหาสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจนการนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่างๆ ของหัวข้อความรู้

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ

๔.๑. ข้าราชการ จำนวน ๓๕ คน

๔.๒. พนักงานราชการ จำนวน ๑๘ คน

๕. วิทยากร

จากสำนักงาน ก.พ.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน - เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

๗. การประเมิน

๗.๑. ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่นๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อน-หลังการพัฒนา

๗.๒. การติดตามผลการพัฒนาอื่นๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมไปแล้วอย่างน้อย ๑ เดือน (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง เป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑. บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติด้านปศุสัตว์ เพิ่มมากขึ้น

๘.๒. บุคลากรได้รับความรู้ที่จะนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง)

สัตวแพทย์อาวุโส

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจรรวรมณ์ ศรีทุมมา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอนุสรณ์ หอมขจร)

ปศุสัตว์จังหวัดน่าน