

๐๕๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน  
จังหวัดน่าน

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน  
ประจำปี ๒๕๖๕**

---

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การให้ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้นำไปสู่การยกระดับดัชนีการรับรู้ทางทุจริต (CPI) ของประเทศไทย โดยประเมินจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ

๑. กลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (Internal)
๒. กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (External)
๓. หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Base) โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่
  ๑. การปฏิบัติหน้าที่
  ๒. การใช้งบประมาณ
  ๓. การใช้อำนาจ
  ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
  ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
  ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
  ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
  ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
  ๙. การเปิดเผยข้อมูล
  ๑๐. การป้องกันการทุจริต

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้**

**๑. ประชากร กลุ่มตัวอย่าง การเก็บรวบรวมข้อมูล**

- ๑.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
- ๑.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
- ๑.๓ เว็บไซต์ เป็นเว็บไซต์หลักของสำนักงานเพื่อใช้ในการเปิดเผยข้อมูล

**๒. เครื่องมือในการประเมิน**

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อสำนักงานของตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อสำนักงาน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของสำนักงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบกับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดระดับผลการประเมิน ๓ ระดับ แบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน      | ระดับ |
|------------|-------|
| ๙๕ - ๑๐๐   | AA    |
| ๘๕ - ๙๔.๙๙ | A     |
| ๗๕ - ๘๔.๙๙ | B     |
| ๖๕ - ๗๔.๙๙ | C     |
| ๕๕ - ๖๔.๙๙ | D     |
| ๔๐ - ๕๔.๙๙ | E     |
| ๐ - ๓๙.๙๙  | F     |

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐว่าภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

## ๒. การวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน รวมถึงประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการให้ดีขึ้น การปฏิบัติงานให้บริการผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติงานให้บริการแต่ผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือปิดเบือนข้อมูล มีความโปร่งใสมากขึ้น คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการที่ถูกต้อง มีขั้นตอนการขออนุญาตในยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานด้านการให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น ผู้บังคับบัญชา มีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

### ๓. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

จากผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน มีข้อบกพร่องที่พบจากการประเมิน มีจำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

| ลำดับ<br>ที่ | หัวข้อ  | ประเด็นที่บกพร่อง   | มาตรการ/แนวทางการ<br>แก้ไข  | ผู้รับผิดชอบ              |
|--------------|---|---|---|---------------------------|
| ๑.           | แผนการจัดซื้อจัดจ้าง<br>หรือแผนการจัดหา<br>พัสดุ          | ไม่มีการแสดงแผนการจัดซื้อจัด<br>จ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุใน<br>ปี ๒๕๖๔ ในภาพรวมและราย<br>โครงการ | ดำเนินการจัดทำแผนการ<br>จัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการ<br>จัดหาพัสดุในปี ๒๕๖๕<br>โดยประกอบด้วย ๒ ส่วน<br>ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัด<br>จ้างในภาพรวม และ<br>แผนการจัดซื้อจัดจ้างราย<br>โครงการ  | พัสดุ<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป |
| ๒.           | รายงานผลการจัดซื้อ<br>จัดจ้างหรือการจัดหา<br>พัสดุประจำปี | ไม่มีแสดงรายงานผลการจัดซื้อจัด<br>จ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี<br>๒๕๖๔                          | - ดำเนินการจัดทำ<br>รายงานผลการจัดซื้อจัด<br>จ้างหรือการจัดหาพัสดุ<br>ประจำปี ๒๕๖๕<br>โดยแสดงการวิเคราะห์<br>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง<br>หรือการจัดหาพัสดุ ในปี<br>๒๕๖๔ มีรายละเอียด<br>ประกอบด้วย สรุปผลการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหา<br>พัสดุ ปัญหาและอุปสรรค<br>ของการจัดซื้อจัดจ้างหรือ<br>การจัดหาพัสดุ<br>ข้อเสนอแนะการปรับปรุง<br>พัฒนาการจัดซื้อจัดจ้าง<br>หรือจัดหาพัสดุ<br>นำเสนอผลงานทาง<br>เว็บไซต์ของสำนักงาน | พัสดุ<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป |

**๔. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ปี ๒๕๖๔ นำมาสู่การกำหนด  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ รวม ๕ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. มาตรการบริหารบุคลากรอย่างโปร่งใส
๒. มาตรการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการทำงาน
๓. มาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณภายในหน่วยงาน
๕. มาตรการแก้ไขการทุจริตภายในหน่วยงาน