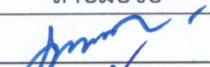
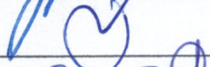

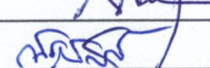
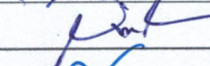
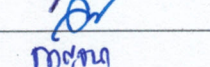
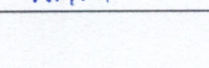


รายงานการประชุมคณะทำงานพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตามตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดน่าน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนพดล พินิจ	ปศุสัตว์จังหวัดน่าน		
๒	นายเชิดศักดิ์ คำสิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๓	นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๔	นายประทีป นันทสาร	สัตวแพทย์อาวุโส		
๕	นายณัฐพันธุ์ กันธิยะ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		
๖	นายสุริโย กะจันทร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
๗	นายสิทธิชัย เหล่าพวงศักดิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		
๘	นางกาญจนา แดงอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ	กชชช	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำหรับการใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาน้ำหนักร้อยละ ๑๐ จึงขอให้คณะทำงาน การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ตามคำสั่ง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ที่ ๑๙ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ให้คณะกรรมการ ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนและการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดน่าน เป็นไปตามเป้าหมาย ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ขอให้คณะทำงานพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาตาม ตัวชี้วัดของปศุสัตว์จังหวัดน่าน พิจารณาในการพัฒนาบุคลากร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ

/๒.นายสิทธิชัย...

นายสิทธิชัย เหล่าพวงศักดิ์

ฝ่ายบริหารทั่วไป ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำหรับการใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้นำหนักร้อยละ ๑๐ โดยให้แต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเหมาะสมทั้งวิธีฝึกอบรม (Training) และวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (NON-Training) ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน E-Learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

คณะกรรมการฯ ช่วยกันพิจารณาว่าการวางแผนการพัฒนาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ได้กำหนดเป้าหมายการเข้าร่วมกิจกรรม Reskill - Upskill ด้านสุขภาพสัตว์และการพัฒนาปศุสัตว์ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย

๑. นายสิทธิชัย	เหล่าพวงศักดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. นายเชิดศักดิ์	คำสิลา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓. นางอ้อมฤทัย	ใจจันทร์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๔. นายประทีป	นันทะสาร	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ
๕. นายณัฐพันธุ์	กันธิยะ	ร.ก.หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๖. นางจารุวรรณ	ศรีทุมมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๗. นางเมทิกา	ดอนชัยรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๘. นายเกษม	เกียรติอมรเวช	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๙. นางสาวเพ็ญพร	ทับเล็ก	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๐. นายนวรรฐ์	นิลประภา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
๑๑. นายวิวัฒน์	โพธิ์สุยะ	รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเมืองน่าน
๑๒. นายศักดิ์	จุงประดิษฐ์	รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอแม่จรม
๑๓. นายวัชรพงษ์	พญาพรหม	ปศุสัตว์อำเภอเฉลิมพระเกียรติ
๑๔. นายชัยมงคล	พญาพรหม	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งช้าง
๑๕. นายสุรพล	เกตุวัง	ปศุสัตว์อำเภอท่าวังผา
๑๖. นายสงวน	มินิล	ปศุสัตว์อำเภอเวียงสา
๑๗. นางสุปรียา	พรมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๘. นายรักเกียรติ	เมฆอากาศ	ปศุสัตว์อำเภอสันติสุข
๑๙. นายจงรักษ์	ธรรมลังกา	ปศุสัตว์อำเภอนาน้อย
๒๐. นายปรีชัย	แก้วตา	ปศุสัตว์อำเภอปัว
๒๑. นายอาทิตย์พงษ์	อ่อนบรรจง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
๒๒. ส.ต.ต.พลิน	ใจจันทร์	รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอนาหมื่น
๒๓. นายอรรถวุฒิ	เมืองมูล	ปศุสัตว์อำเภอบ่อเกลือ
๒๔. นายมาโรจน์	กาละดี	ปศุสัตว์อำเภอสองแคว
๒๕. นางสาวนภทีป	ภิมุขไพศาล	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

๒๖. นายณัฐวิกร	คำมณีวงษ์วงศ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๒๗. นายสมเกียรติ	เจตีย์แปง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๒๘. นายสันติ	หน่อน้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๒๙. นายชัชวาลย์	ชนะงาม	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓๐. นายเอกนิษฐ	กันไชยคำ	ปศุสัตว์อำเภอบ้านหลวง
๓๑. นายรุจนภพ	เมืองมูล	ปศุสัตว์อำเภอภูเพียง
๓๒. นางพชรภรณ์	คงบุญพัฒนาภรณ์	นักจัดการงานทั่วไป
๓๓. นางกาญจนา	แดงอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๔. นายสุริโย	กะจันทร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๓๕. นางสาวนัฐภรณ์	ดอนน้อย	นักวิชาการสัตวบาล
๓๖. นายกิตติศักดิ์	ทริยะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๗. นายสามารถ	ลุนอินตา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๓๘. นายอานูภาพ	สุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓๙. นายวิสันต์	เมืองมูล	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๔๐. นางปิยะฉัตร	ศิริมาตย์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔๑. นางสาวพินรูกา	กุลวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป
๔๒. นายอำนวยการ	หน่อแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๓. นายสมบัติ	แสนไช้	นักวิชาการสัตวบาล
๔๔. นายณรงค์วัฒน์	ภิมุขไพศาล	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๕. นายไมตรี	มุงหมาย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๖. นายศุประชัย	สุวทิตย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๗. นายเสรี	ไชยพรม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๘. นายอุกฤษฏ์	สีคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔๙. นายคมสันต์	กันทะวงศ์	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ประธาน ขอฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ โดยทำหนังสือแจ้งกลุ่ม/ฝ่าย และปศุสัตว์อำเภอทราบ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้รายชื่อเข้าร่วม Reskill - Upskill ด้านสุขภาพสัตว์และการพัฒนาปศุสัตว์ โดยกระบวนการมีส่วนร่วม ทราบแล้วดำเนินการรายงานให้กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณาพร้อมกันแล้ว มีมติเห็นชอบ รับทราบและถือปฏิบัติ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น