



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
รอบที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่กรมปลัดได้กำหนดตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา" สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ รอบที่ ๑/๒๕๖๕ สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ดำเนินการจัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาบุคคล เพื่อให้การดำเนินการตามเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑. นายนพดล	พินิจ	ปลัดจังหวัดน่าน	ที่ปรึกษา
๒. นางอ้อมฤทัย	ใจจันทร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นายเชิดศักดิ์	คำสิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นายประทีป	นันทสาร	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะกรรมการ
๕. นายณัฐพันธ์	กันธิยะ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายสุริโย	กะจันทร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการ
๗. นายสิทธิชัย	เหล่าพวงศักดิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นางกาญจนา	แดงอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าใจและรบทราบอย่างทั่วถึง

๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด

๔. งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนพดล พินิจ)
ปลัดจังหวัดน่าน