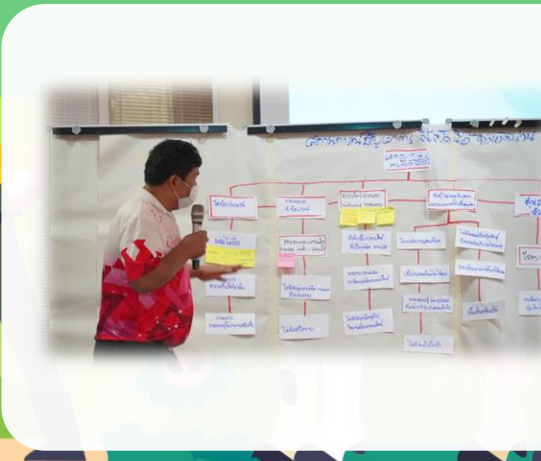
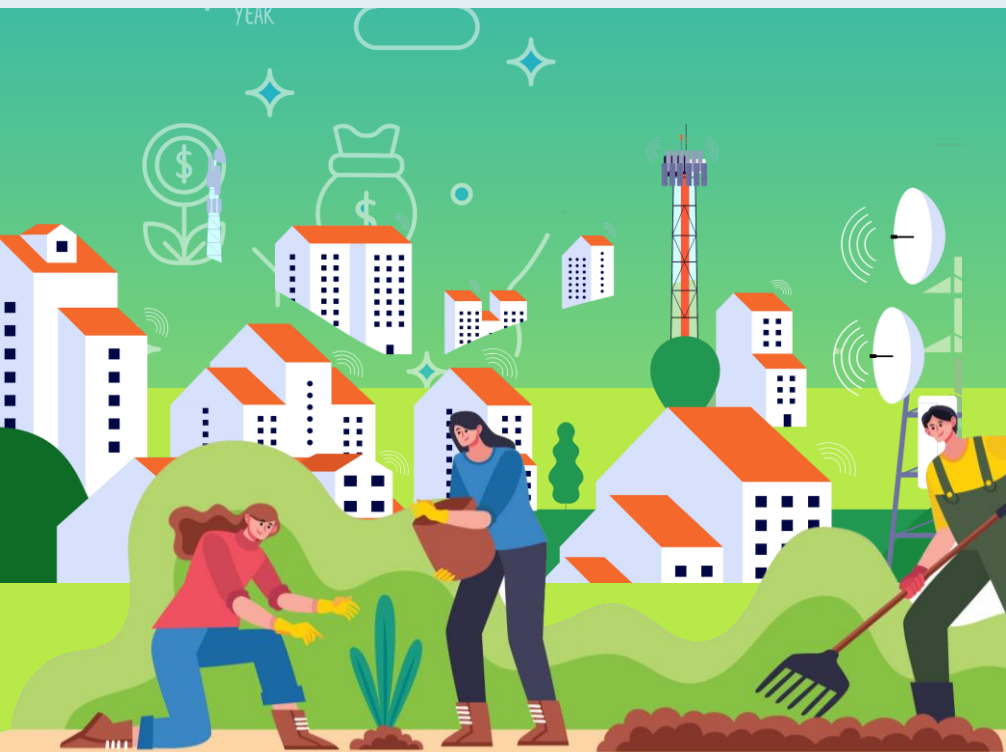




# รายงานผลการดำเนินงาน

## การพัฒนาสมรรถนะของเกษตรกร กลไกความร่วมมือและขยายโอกาส ทางการตลาดโคเนื้ออย่างยั่งยืนในจังหวัดน่าน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร. วนิช แก้วละมูล และคณะ



## Pain Points 2563

- พ่อพันธุ์ดีมีน้อย
- ไม่มีระบบการผสมเทียมที่ทั่วถึง
- เกษตรกรขาดความเข้าใจ และไม่ยอมรับการผสมเทียม

## รู้จัก รู้ใจ

### ปีงบประมาณ 2563

ชุดโครงการพัฒนาระบบผสมเทียมโคเนื้อสำหรับเกษตรกรรายย่อยในจังหวัดน่าน

## 02 | โครงการย่อยที่



แม่โคเนื้อ

ผลิตลูกโค

## 03 | โครงการย่อยที่

โครุ่น

## 01 | โครงการย่อยที่

โคขุน

ตลาด

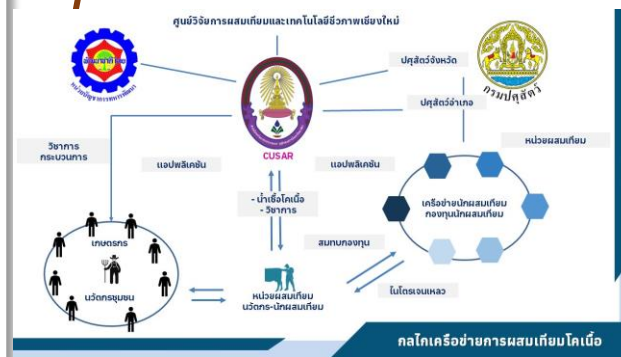
### ผลการดำเนินงาน 2563

- มีเครือข่ายนักผสมเทียมโคเนื้อ
- มีกองทุนนักผสมเทียมโคเนื้อจังหวัดน่าน
- จำนวนการผสมเทียม สิงหาคม 63 - กุมภาพันธ์ 65 จำนวน 713 ราย
- อัตราการผสมติดประมาณร้อยละ 44
- เกษตรกรยอมรับการผสมเทียมมากขึ้น
- มีนวัตกรรมชุมชน (เลี้ยงโคเนื้อ)
- มีนวัตกรรมชุมชน (นักผสมเทียม)

ปีงบประมาณ 2565 ชุดโครงการ การพัฒนาสมรรถนะของเกษตรกร กลไกความร่วมมือและขยายโอกาสทางการตลาดโคเนื้ออย่างยั่งยืนในจังหวัดน่าน

## คก. 1 กลไกเครือข่าย

ยังไม่มีจัดการที่ครบทุกข้อต่อ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน



# วัตถุประสงค์



เพื่อพัฒนาการกลไก  
ความร่วมมือ  
การพัฒนาการเลี้ยงและ  
การตลาดโคเนื้อของจังหวัด  
น่าน



เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ  
เกษตรกรและประสิทธิภาพ  
การเลี้ยงแม่โคเนื้อเพื่อผลิต  
ลูกของเกษตรกร



เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ  
เกษตรกรและประสิทธิภาพ  
การเลี้ยงโคขุนของ  
เกษตรกร

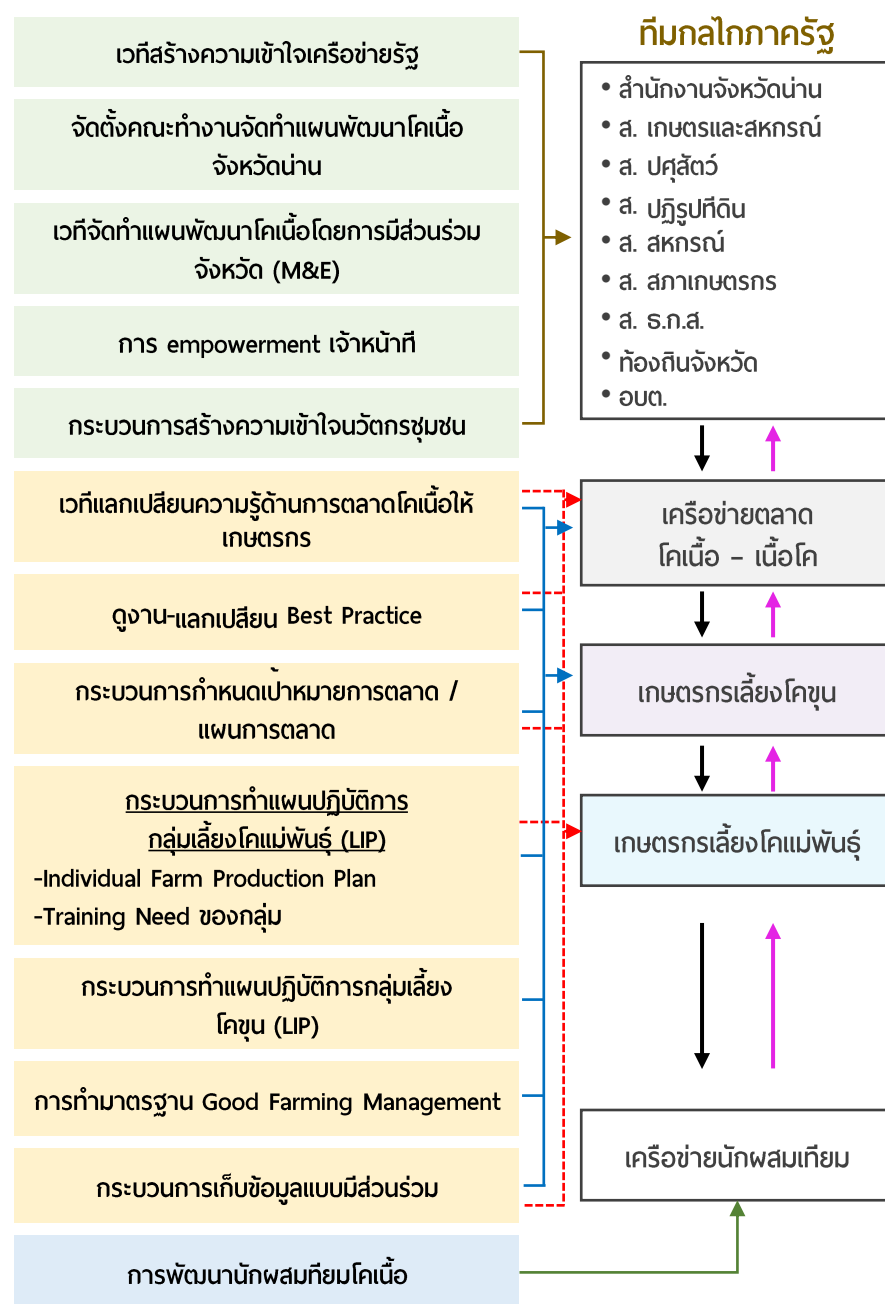


เพื่อพัฒนาต้นแบบ  
การบูรณาการกลไก  
ความร่วมมือในการพัฒนา  
โคเนื้อตลอดห่วงโซ่อุปทาน  
ในระดับจังหวัด

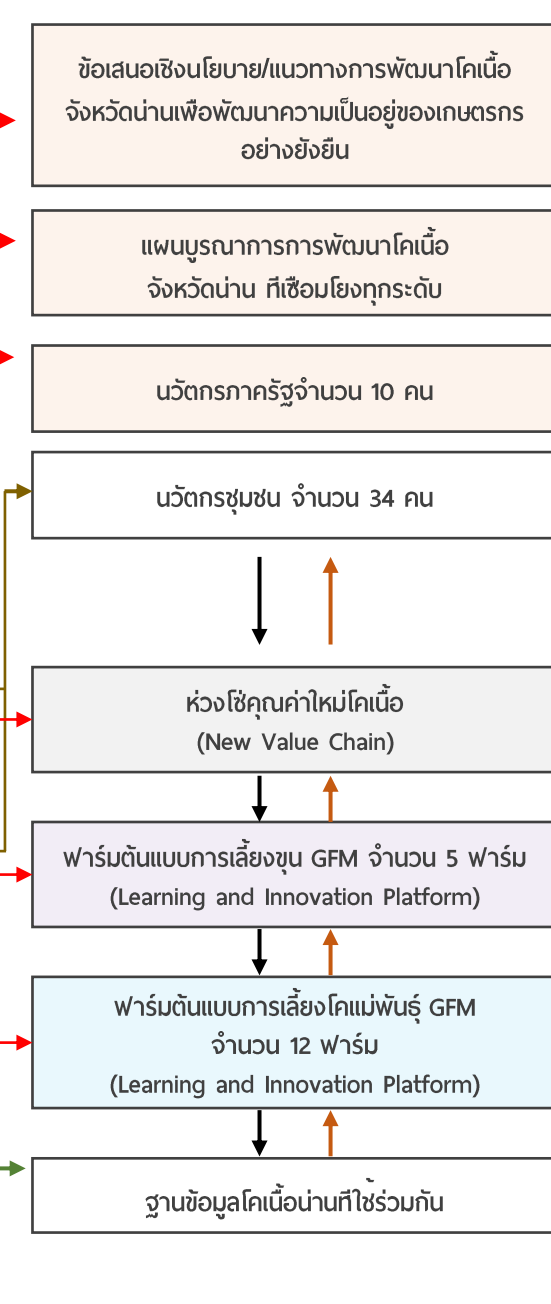
# Input

- งบวิจัย 4.5 ล้าน
- นักวิจัย 15 คน
  - จุฬาฯ
  - มทร. ล้านนา น่าน
  - ม. มหิดล
  - ม. เชียงใหม่
  - เจ้าหน้าที่รัฐ
- แอปพลิเคชัน Mor More
- เทคโนโลยีทางการสืบพันธุ์
  - การผสมเทียม
  - การเหนี่ยวนำเป็นสัด
  - เทคโนโลยีอาหารสัตว์
- ความรู้การเลี้ยงสัตว์ การจัดการสุขภาพสัตว์
- ภาคีเครือข่าย

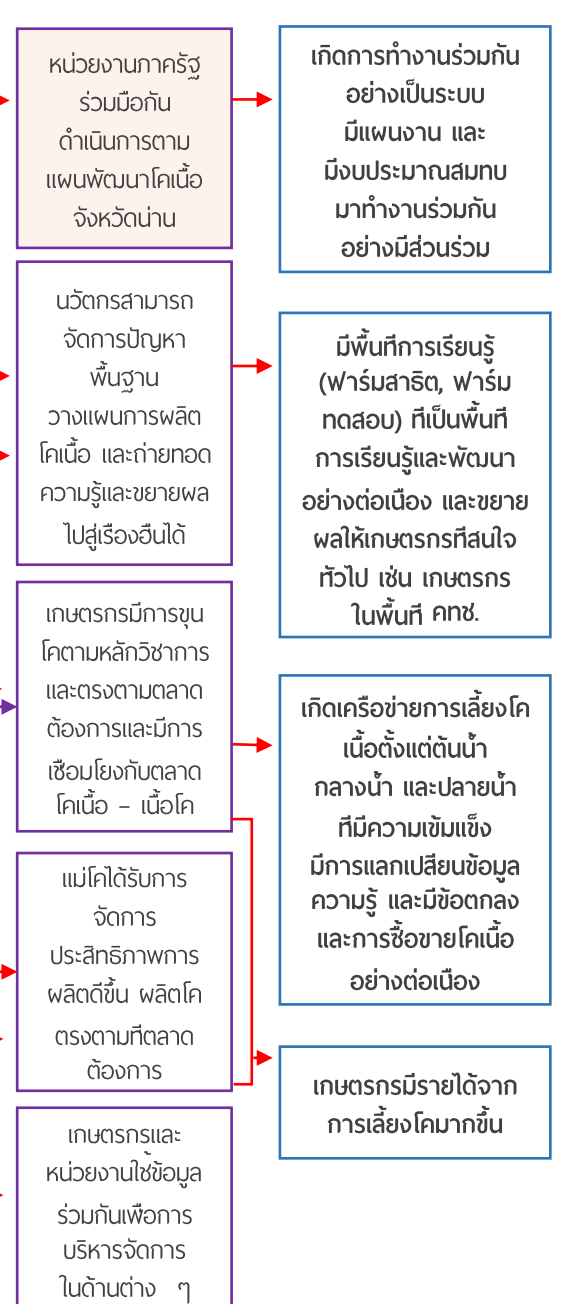
# Activity / Participants



# Output



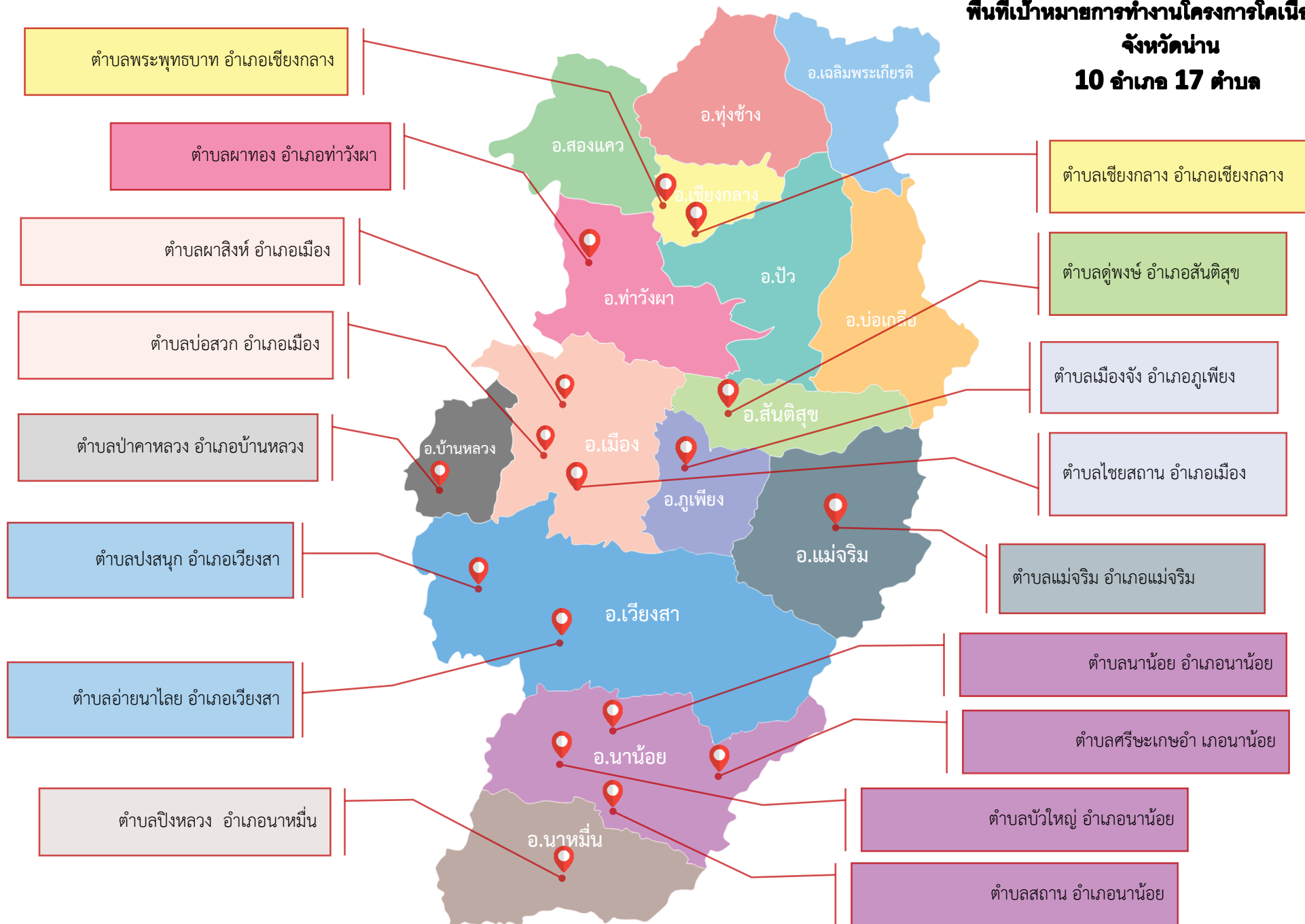
# Outcome



# พื้นที่เป้าหมายการทำงานโครงการโคเนื้อ ปี 65

จังหวัดน่าน

10 อำเภอ 17 ตำบล



# หลักคิด

กระบวนการทำงานร่วมกับเกษตรกร

สร้างความสัมพันธ์

เชื่อในศักยภาพ

ชาวบ้าน/ชุมชนท้องถิ่น

“เสริมศักยภาพแก่ชุมชน”

เวทีสร้างความเข้าใจ  
การบริหารความสัมพันธ์  
บริการ หนุนเสริม

สรุปความรู้  
จากการปฏิบัติ

ได้ชุดความรู้เฉพาะ

Double Learning Loop / AAR



ค้นหาทุนชุมชน

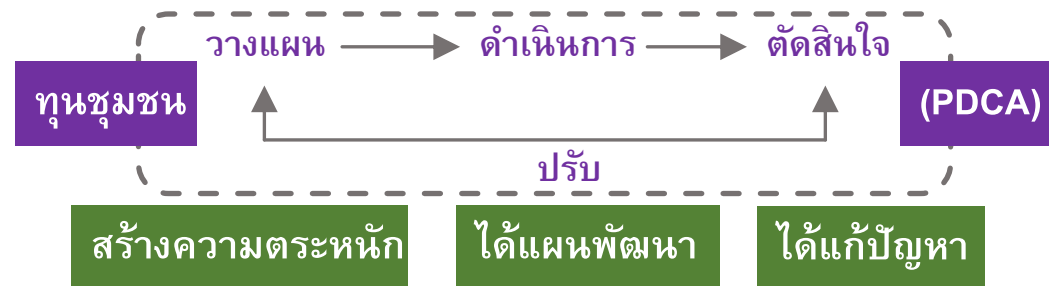
ได้ข้อมูล รู้จักชุมชน

ได้สื่อนำเสนอที่เข้าใจง่าย

ทุนเศรษฐกิจ  
ทุนสังคม  
ทุนวัฒนธรรม  
ทุนสัญลักษณ์  
ทุนประสบการณ์

ทำซ้ำ ย้ำเติม

แก้ปัญหา/ทดลองทำผ่านโครงการ  
โดยใช้ข้อมูล แบบมีส่วนร่วม



## กลุ่มเกษตรกรพร้อมเลี้ยง แบบมืออาชีพ

### ความรู้

- การเลี้ยงโคขุน
- ระบบการตลาดโคเนื้อคุณภาพ
- การกำหนดเป้าหมายการตลาด
- การวางแผนด้านอาหารโคขุน
- การวางแผนการผลิต

### ทักษะ

- ทักษะการประสานงานเครือข่าย
- กลุ่มและกระบวนการกลุ่ม
- ความเป็นผู้นำ

## ข้อมูล



## กลไก



## กระบวนการ



### ทักษะ

- การให้อาหารลูกโค โครุ่น
- การสังเกตการเป็นสัดในแม่โค
- การฉีดยา/จัดการสุขภาพเบื้องต้น

## กลุ่มเกษตรกรเริ่มเลี้ยง

### ความรู้

- หลักการเลี้ยงสัตว์
- อาหารสัตว์
- พื้นฐานการจัดการสุขภาพ
- การแสดงการเป็นสัดของโค

### ทักษะ

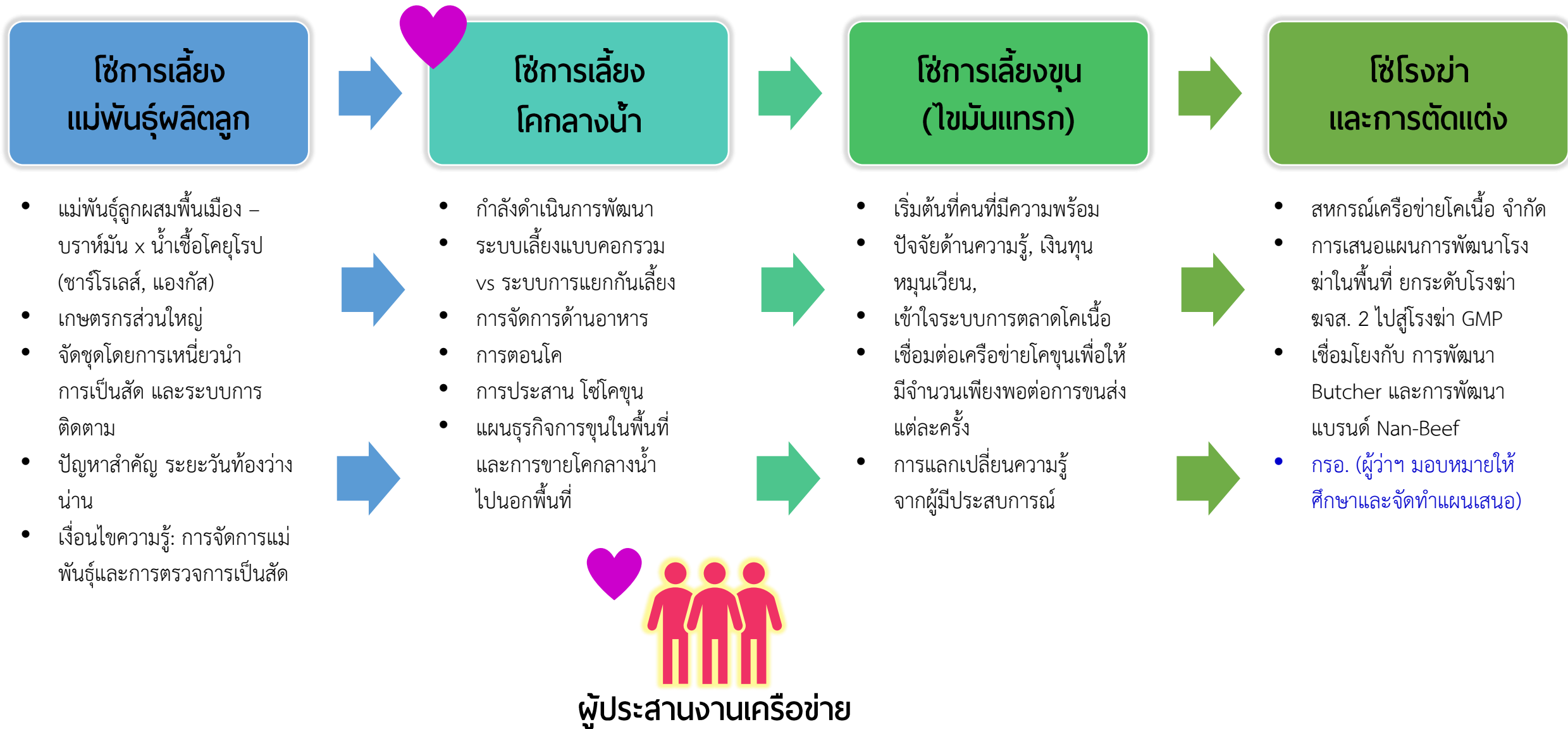
- การให้อาหาร
- การสังเกตสุขภาพ
- การประเมินความสมบูรณ์ของโค
- การจับบังคับสัตว์

## กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงมานานแบบอาชีพเสริม

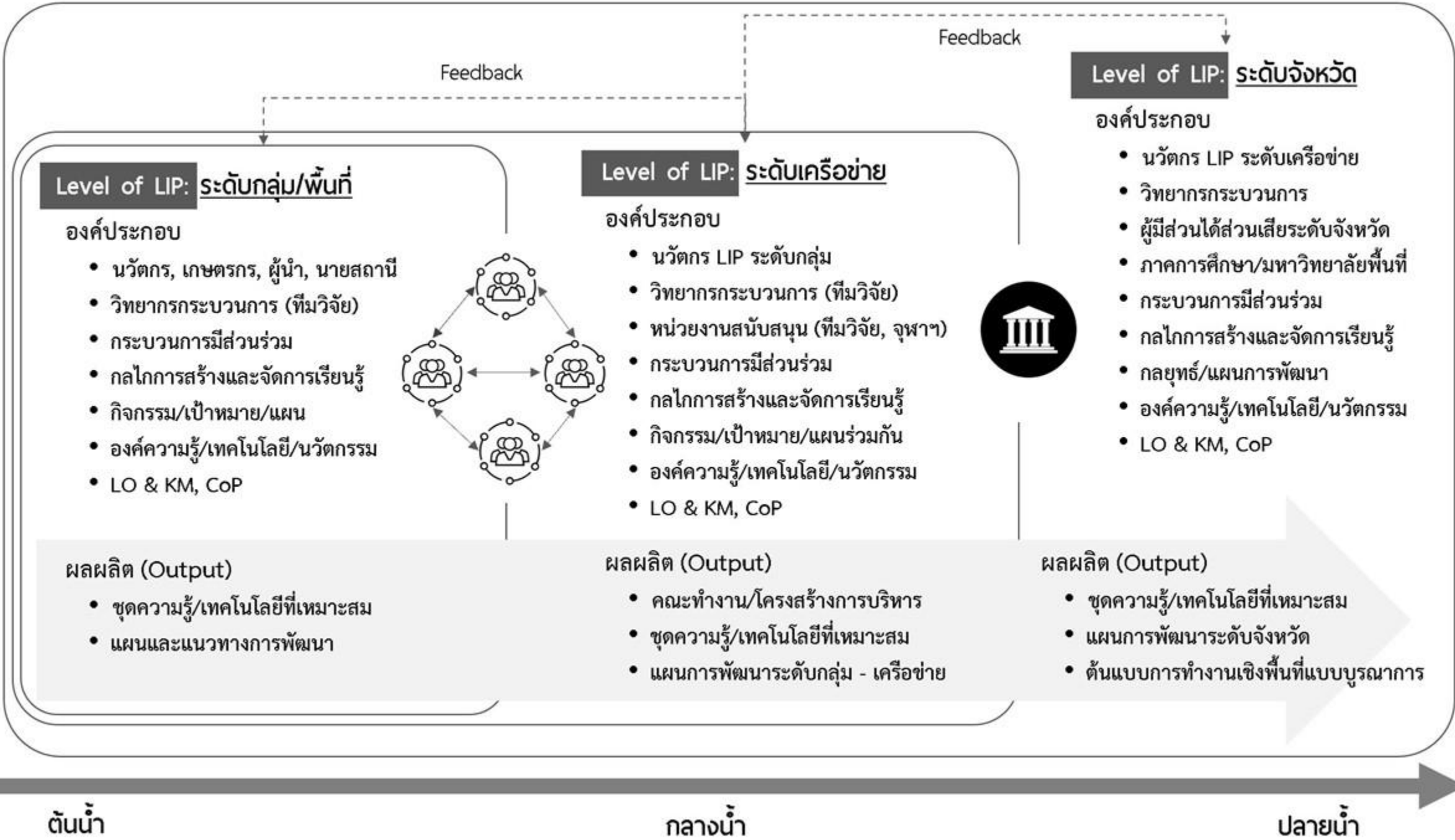
### ความรู้

- ห่วงโซ่อุปทานโคเนื้อ
- การจำแนกตลาดโคเนื้อ
- การกำหนดเป้าหมาย
- การจัดการการผสมพันธุ์
- การวางแผนการผลิต/การรวมกลุ่ม/เครือข่าย
- การเลี้ยงโคต้นน้ำ
- การเลี้ยงโคกลางน้ำ

# การพัฒนาโซ่อุปทานการผลิตโคเนื้อคุณภาพ







**Level of LIP: ระดับกลุ่ม/พื้นที่**

องค์ประกอบ

- นวัตกรรม, เกษตรกร, ผู้นำ, นายสถานี
- วิทยากรกระบวนการ (ทีมวิจัย)
- กระบวนการมีส่วนร่วม
- กลไกการสร้างและจัดการเรียนรู้
- กิจกรรม/เป้าหมาย/แผน
- องค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรม
- LO & KM, CoP

ผลผลิต (Output)

- ชุดความรู้/เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- แผนและแนวทางการพัฒนา

**Level of LIP: ระดับเครือข่าย**

องค์ประกอบ

- นวัตกรรม LIP ระดับกลุ่ม
- วิทยากรกระบวนการ (ทีมวิจัย)
- หน่วยงานสนับสนุน (ทีมวิจัย, จุฬาฯ)
- กระบวนการมีส่วนร่วม
- กลไกการสร้างและจัดการเรียนรู้
- กิจกรรม/เป้าหมาย/แผนร่วมกัน
- องค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรม
- LO & KM, CoP

ผลผลิต (Output)

- คณะทำงาน/โครงสร้างการบริหาร
- ชุดความรู้/เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- แผนการพัฒนาระดับกลุ่ม - เครือข่าย

**Level of LIP: ระดับจังหวัด**

องค์ประกอบ

- นวัตกรรม LIP ระดับเครือข่าย
- วิทยากรกระบวนการ
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับจังหวัด
- ภาคการศึกษา/มหาวิทยาลัยพื้นที่
- กระบวนการมีส่วนร่วม
- กลไกการสร้างและจัดการเรียนรู้
- กลยุทธ์/แผนการพัฒนา
- องค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรม
- LO & KM, CoP

ผลผลิต (Output)

- ชุดความรู้/เทคโนโลยีที่เหมาะสม
- แผนการพัฒนาระดับจังหวัด
- ต้นแบบการทำงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ

ต้นน้ำ

กลางน้ำ

ปลายน้ำ

**LIP: ระดับกลุ่ม “กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงเนื้อบ้านน้ำแบ่ง”  
อำเภอท่าวังพา**

**องค์ประกอบ**

- นายสถานี :
  - นายวิชาญ ตระกูลพิทักษ์กิจ (ประธานกลุ่ม)
  - เจ้าหน้าที่ สวพส.
- วิทยาการกระบวนการ : ทีมวิจัยสำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร
- กลไกการสร้างและจัดการเรียนรู้ :
  - การวิเคราะห์ทุนชุมชน
  - การวิเคราะห์และพัฒนาแผนการเลี้ยงโคเนื้อคุณภาพ
  - กองทุนยาสัตว์กลุ่มเกษตรกร
  - แผนการผลิตรายบุคคล (IFPP)
- องค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรม
  - การปลูกและการจัดการพืชอาหารสัตว์
  - การใช้วัสดุท้องถิ่นเพื่อผลิตอาหารสัตว์คุณภาพ
  - การจัดการฟาร์ม, การจัดการพันธุ์สัตว์
- LO & KM, CoP

**LIP: ระดับเครือข่าย  
“คลัสเตอร์การผลิตโคเนื้อคุณภาพ”**

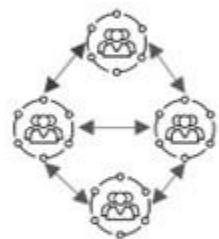
**องค์ประกอบ**

- นวัตกรรม LIP ระดับกลุ่ม : นวัตกรรมกลุ่มโคเนื้อ อ.ท่าวังพา อ.กู๋เพียง, อ.บ้านหลวง, อ.นาน้อย, อ.เวียงสา, อ.สันติสุข
- วิทยาการกระบวนการ : ทีมวิจัยสำนักวิชา
- หน่วยงานสนับสนุน : สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ
- กลไกการสร้างและจัดการเรียนรู้ :
  - การพัฒนาแผนการจัดการโคต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ
  - การเพิ่มและจัดการองค์ความรู้
- องค์ความรู้/เทคโนโลยี/นวัตกรรม
  - การจัดการด้านการเลี้ยง อาหารและสุขภาพสัตว์
  - เทคโนโลยีด้านการจัดการระบบสืบพันธุ์
- LO & KM, CoP



**LIP: ระดับจังหวัด “กลุ่มผู้เลี้ยงโคเนื้อคุณภาพจังหวัดน่าน”  
องค์ประกอบ**

- นวัตกรรม LIP :
  - กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคแบบยังชีพ
  - กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคขุนคุณภาพ
  - กลุ่มคลัสเตอร์การผลิตโคเนื้อคุณภาพ
- วิทยาการกระบวนการ : ทีมวิจัยสำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร จุฬาฯ
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียระดับจังหวัด :
  - สนง.ปศจ.น่าน, สนง.สภาเกษตรกร, สนง.เกษตรและสหกรณ์, สนง.สปก., ท้องถิ่น/ท้องที่, ฯลฯ
- ภาคการศึกษา/มหาวิทยาลัยพื้นที่/เอกชน :
  - มทร.ล้านนา น่าน, ม.แม่โจ้
  - สหกรณ์เครือข่ายโคเนื้อ max beef
- กลไกการสร้างและจัดการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม :
  - การระดมความเห็น กำหนดการทำงานร่วมกัน
  - แผนพัฒนาการเลี้ยงโคเนื้อแบบครบวงจรจังหวัดน่าน
  - การพัฒนาเครือข่ายด้านการตลาดโคเนื้อคุณภาพ
  - กระบวนการแผนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน
  - ฯลฯ
- LO & KM, CoP, Feedback loop



**ผลผลิต (Output)**

- นวัตกรรมชุมชน
- กลไกพื้นที่การเรียนรู้, ชุมชนการปฏิบัติการผลิตโคเนื้อคุณภาพ
- แผนพัฒนาการเลี้ยงโคเนื้อ
- องค์ความรู้ภูมิปัญญาในพื้นที่ เช่น การปลูกพืชอาหารสัตว์ ฯลฯ
- แม่โคตั้งท้อง

**ผลผลิต (Output)**

- จำนวนโคเข้าขุนคุณภาพ
- เครือข่ายเกษตรกรการผลิตโคเนื้อคุณภาพ
- แผนการผลิตและการตลาดโคขุนคุณภาพ
- Supply Chain โคขุนคุณภาพ

**ผลผลิต (Output)**

- กลไกการขับเคลื่อนโคเนื้อคุณภาพครบวงจรแบบบูรณาการ
- การจัดการความรู้ตลอด Supply Chain
- แผนการพัฒนาโคเนื้อคุณภาพจังหวัดน่าน
- ต้นแบบการทำงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ

ต้นน้ำ

กลางน้ำ

ปลายน้ำ

Feedback

Feedback



นวัตกรรม                      ชุมชน 38                      อปท. 12                      จนท.รัฐ 18

ระดับ 1	2	6	5
ระดับ 2	3	4	6
ระดับ 3	27	2	6
ระดับ 4	6	--	1

ระดับที่ 1 สามารถขยายผลต่อเมืองและเชื่อมโยงทรัพยากรชุมชนได้ (นายสถานี)

ระดับที่ 2 สามารถค้นหาและสร้างความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้

ระดับที่ 3 สามารถถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้

ระดับที่ 4 สามารถรับ ปรับใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมได้

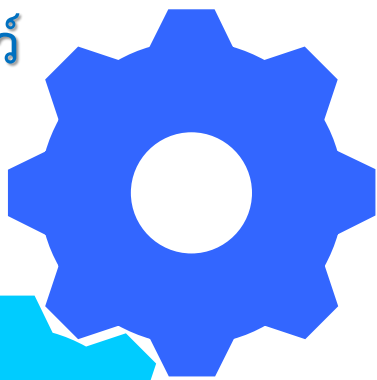
## “นวัตกรรมชุมชน = นายสถานี”

คือ ผู้จัดกระบวนการเรียนรู้ มีทักษะในการกระตุ้นตั้งคำถามให้เกิดการ  
แสดงความคิดเห็น เชื่อมโยง สรุปความคิดเห็น กระตุ้นให้คนในชุมชน  
คิด วิเคราะห์ข้อมูล และใช้ข้อมูล นำพาชุมชนไปสู่เป้าหมายที่ตั้งใจไว้



# นวัตกรรมกลุ่มต่าง ๆ และ ลักษณะทักษะ ความรู้ของนวัตกรรม

นวัตกรรมเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์



LIP จังหวัด



ระดับกลไก

นวัตกรรม อปท.



ระดับกลุ่ม

นวัตกรรมชุมชน



LIP เครือข่าย

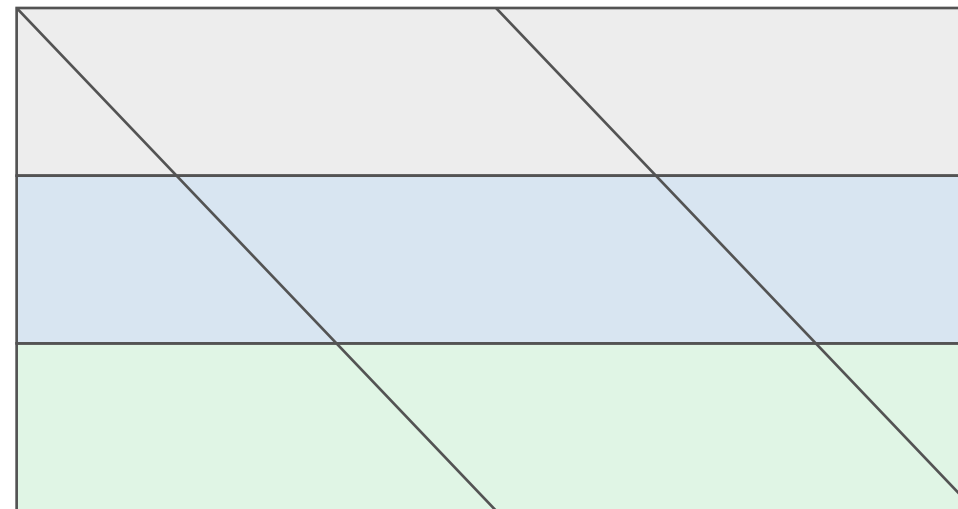


ระดับบุคคล

LIP กลุ่ม



Administrative and  
Conceptual skills



Technical Skills



Interpersonal skills



## Main Goal/Objective

การสร้างการเปลี่ยนแปลงในชุมชนของเกษตรกรโดยใช้ความรู้และกลไกการจัดการเชิงพื้นที่

## Sub-Goal/Objective

ผู้บริหาร ข้าราชการ ผู้นำท้องถิ่น มีกระบวนการคิดที่เป็นระบบ สามารถวิเคราะห์ปัญหา วางแผนการแก้ปัญหา แสวงหาและรับและปรับใช้ความรู้ เทคโนโลยีที่และนวัตกรรมพร้อมใช้ที่เหมาะสมได้

## แนวคิด - ทฤษฎี

- Area-based research/development
- Participatory approach
- กลไกความร่วมมือในระดับจังหวัด
- การพัฒนาบัณฑิตกียภาพของชุมชน
- experiential learning

## Stakeholders

BP: กลุ่มเกษตรกร, องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น, สำนักงานปศุสัตว์  
SP: สำนักงานจังหวัด, หน่วย Function อื่น

## กระบวนการเรียนรู้ : นักทรงองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น นักศึกษารัฐ

**Module 1: กลไกเครือข่ายความร่วมมือเชิงพื้นที่**  
การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย, การวิเคราะห์บทบาทและการมีส่วนร่วมการพัฒนาพื้นที่, ทศนศึกษา และเวทีแลกเปลี่ยนกับชุมชนที่จัดการแก้ปัญหาของตนเองด้วยกลไกความร่วมมือ, การสรุปบทเรียน

**Module 2: การพัฒนานวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา**  
คุณลักษณะของนวัตกรรม/บทบาทหน้าที่ และความสำคัญ, กระบวนการจัดเวทีชุมชนสำหรับนวัตกรรม, การฝึกปฏิบัติการการจัดเวทีชุมชน, การสรุปบทเรียน, การวางแผนการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม

**Module 3: Monitoring and Evaluation**  
เวทีการแลกเปลี่ยนออนไลน์, Coaching, การพัฒนาเครือข่ายนวัตกรรม, Reflection

## การเติมความรู้ - ประสบการณ์

- ตัวอย่างชุมชนที่มีความเข้มแข็ง ด้านการเลี้ยงสัตว์
- ตัวอย่างชุมชนที่มีความเข้มแข็งจากกระบวนการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม
- การฝึกปฏิบัติจริง การจัดเวทีชุมชน
- วิดิทัศน์ ตัวอย่างโครงการที่แสดงให้เห็น บทบาทของนวัตกรรมชุมชน

## Learning Outcome

- ✓ ผู้นำท้องถิ่นมีการปรับเปลี่ยนชุดความคิด พัฒนาความคิดแบบเติบโต (Growth Mindset)
- ✓ มีการใช้องค์ความรู้และเครื่องมือที่เหมาะสมในการวิเคราะห์ชุมชนและวางแผนการพัฒนาหรือแก้ปัญหาชุมชนได้อย่างเป็นระบบ
- ✓ สร้าง บริหารและจัดการเครือข่ายความสัมพันธ์กับกลุ่มหรือหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ ขยายผล พัฒนาตนเองและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

## เครื่องมือ - เทคนิค

- เวทีแลกเปลี่ยน, Dialogue
- Stakeholder analysis, Procedure Analysis
- การวิเคราะห์บทบาท - หน้าที่
- การวิเคราะห์ทุนชุมชน
- การฝึกปฏิบัติจริง
- BAR/AAR

## wawalit (Output)

ผู้นำชุมชนที่เข้าใจการเปลี่ยนแปลง มีชุดความคิดแบบเติบโต แสวงหา เลือกใช้ และยอมรับองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ให้คนอื่นได้

## wawalt (Outcome) :

**นวัตกรรมที่มีสมรรถนะ**  
ผู้นำการสร้างการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาการบูรณาการความร่วมมือ ผลิตเครือข่ายในการทำงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นผู้นำในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ของตนเอง

อปท.

ฝ่ายบริหาร - ข้าราชการ



งบประมาณ

ปศุสัตว์จังหวัด

ฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่



งบประมาณ

จุดขาย

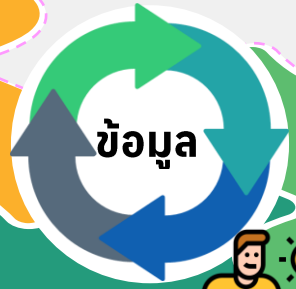


นักตร อปท.



นักตร

เจ้าหน้าที่ภาครัฐ



นักตรชุมชน

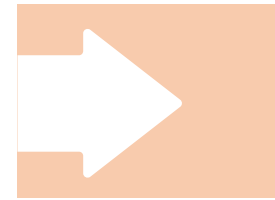


งบประมาณ

นักตร โคแพะแกะ

จุดขาย

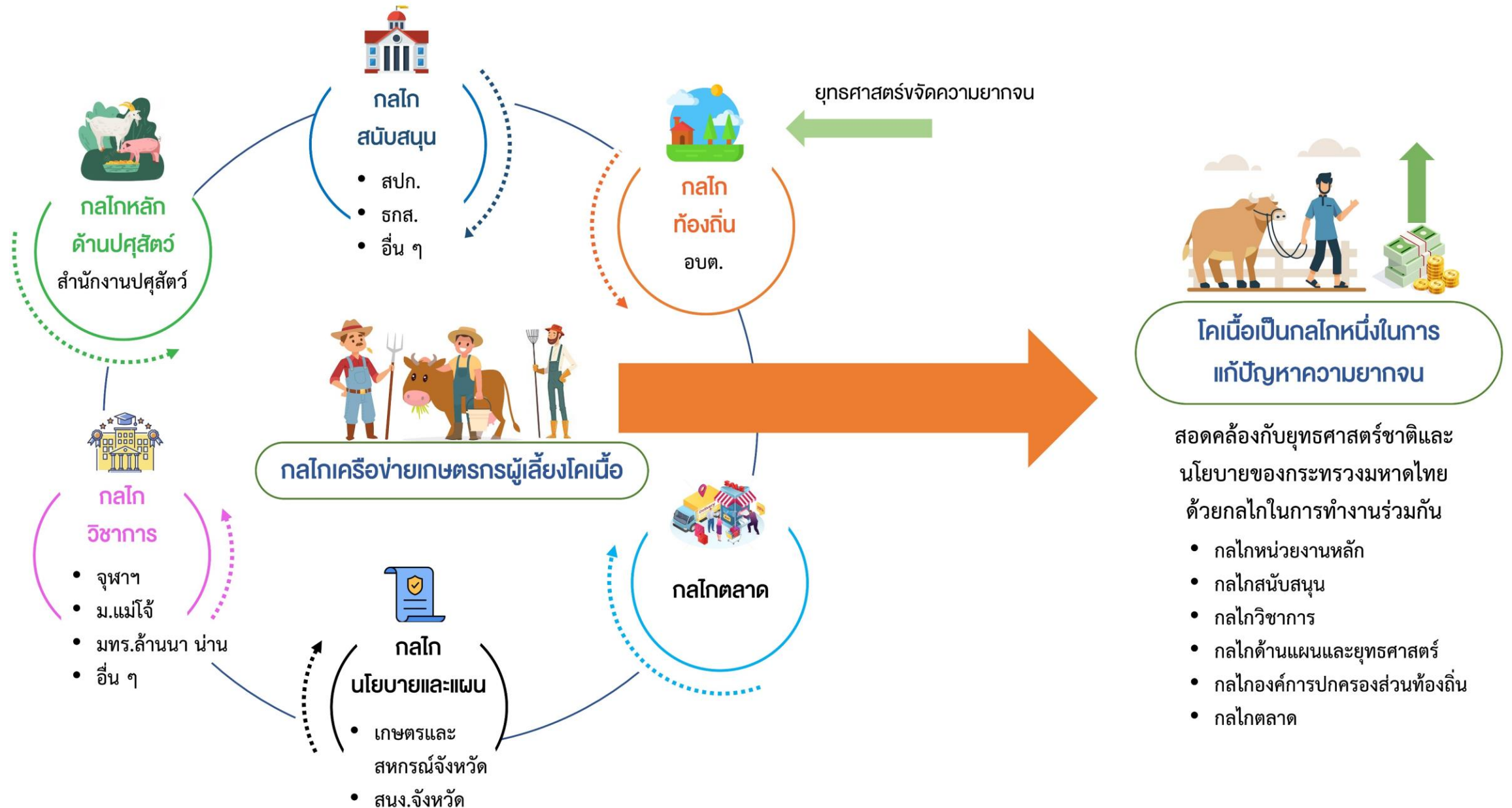
- บทบาทที่เลี้ยง อำนวย สนับสนุน
- หลักสูตร “วิทยากรกระบวนการ”
- สนับสนุน ความรู้ เทคโนโลยี วิชาการ



แผนงานพัฒนา  
เกษตรกร

ผลงานรูปธรรม

# แนวคิดการเชื่อมต่อกลไกที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนาโคเนื้อเพื่อแก้ปัญหาความยากจน



# ความร่วมมือกับสำนักงานปศุสัตว์

กิจกรรมที่ร่วม/บูรณาการร่วมกัน



## การขอรับรอง GFM

ร่วมคัดเลือกฟาร์ม  
ให้ความรู้ – พัฒนา  
กระบวนการยื่นขอการรับรอง

## เกษตรแปลงใหญ่ โคเนื้อ

พัฒนากลุ่มเดิม  
คัดเลือกและพัฒนากลุ่มใหม่  
กระบวนการเพิ่มเติมความรู้

## การจัดทำแผนรายสินค้าโคเนื้อ

ประสานงานแลกเปลี่ยนข้อมูล  
จัดทำร่างแผนรายสินค้าโคเนื้อ  
ผลักดันเข้าแผนยุทธศาสตร์จังหวัด

## การส่งเสริม Smart Farmer

พิจารณาตัว smart และ YSF  
บูรณาการโครงการตามพันธกิจ

## อนุกรรมการ DLD-Co

ร่วมเป็นอนุกรรมการ  
ร่วมดำเนินการโครงการบูรณาการ  
เชื่อมโยงหน่วยงานกรมปศุสัตว์

## การ Reskill – Upskill

บูรณาการกับพันธกิจของปศุสัตว์  
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่  
เสริมสร้างความรู้ใหม่ ๆ





คำสั่ง สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

ที่ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่จังหวัดน่าน

ตามที่กรมปลัดจังหวัด ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัด (DLD Co-Ordinator : DLD-C) โดยแต่งตั้งปลัดจังหวัดน่าน เป็นประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการประสานราชการระหว่างหน่วยงานของกรมปลัดจังหวัดและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการปลัดจังหวัดให้เป็นเอกภาพ สามารถดำเนินการภายในพื้นที่อย่างเบ็ดเสร็จ ลดกระบวนการทำงานให้คล่องในพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินนโยบายด้านปลัดจังหวัดในพื้นที่ถึงระดับอำเภอ ตำบล อย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่จังหวัดน่าน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่จังหวัดน่าน ประกอบด้วย ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑) ปลัดจังหวัดน่าน   | ประธานกรรมการ       |
| ๒) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์แพร่                 | กรรมการ             |
| ๓) หัวหน้าด่านกักกันสัตว์น่าน                                  | กรรมการ             |
| ๔) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์แพร่                | กรรมการ             |
| ๕) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพเชียงใหม่ | กรรมการ             |
| ๖) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ภาคเหนือตอนบน      | กรรมการ             |
| ๗) ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ปลัดจังหวัดเชียงใหม่  | กรรมการ             |
| ๘) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด             | กรรมการและเลขานุการ |



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่จังหวัดน่าน

ตามที่ สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่ จังหวัดน่าน (DLD Co-ordinator : DLD - C) โดยปลัดจังหวัดน่าน เป็นประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการประสานราชการระหว่างหน่วยงานของกรมปลัดจังหวัด และหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายด้านการปลัดจังหวัดให้เป็นเอกภาพ สามารถดำเนินการภายในพื้นที่อย่างเบ็ดเสร็จ ลดกระบวนการทำงานให้คล่องในพื้นที่ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินนโยบายด้านปลัดจังหวัดในพื้นที่ถึงระดับอำเภอ ตำบล อย่างเป็นรูปธรรม คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่จังหวัดน่าน จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปลัดจังหวัดระดับพื้นที่จังหวัดน่าน ประกอบด้วย

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| ๑. ผศ.น.สพ.ดร.วิชัย แก้วละมุล | รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ประธานคณะกรรมการ<br>สำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ๒. อ.สพ.ญ.ดร.ศราวณี ชันมณี    | อาจารย์ประจำสำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร อนุกรรมการ<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                             |
| ๓. อ.ดร.วุฒิกกร สระแก้ว       | อาจารย์ประจำสาขาสัตวศาสตร์ อนุกรรมการ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านน่าน                          |
| ๔. สพญ.ณพัช นรินทรรัตน์       | สัตวแพทย์ P๗ ศูนย์เครือข่ายการเรียนรู้ฯ อนุกรรมการ<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย                           |
| ๕. อ.กฤษณธร สินตะละ           | ผู้ช่วยคณบดีด้านวิจัยและบริการวิชาการ อนุกรรมการ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านน่าน               |
| ๖. นายเชิดศักดิ์ คำสิลา       | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปลัดจังหวัด<br>สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน   |
| ๗. นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์       | หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์<br>สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน   |
| ๘. นายณัฐพันธ์ กัญธิยะ        | หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัดจังหวัด<br>สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน                                 |
| ๙. นายสันติชัย ไชยบุญเรือง    | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป อนุกรรมการ<br>สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน   |
| ๑๐. นายก้องเกียรติ รอวิธาน    | นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ อนุกรรมการและเลขานุการ  |



คำสั่งจังหวัดน่าน

ที่ ๑๑๖๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดน่าน (อ.ก.บ.จ.น่าน)  
ตามกลุ่มภารกิจ (Cluster)

ตามคำสั่งจังหวัดน่าน ที่ ๒๓๐๖๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดน่าน (ก.บ.จ.น่าน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่บริหารงานจังหวัด  
ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดน่าน (ก.บ.จ.น่าน)  
ในการขับเคลื่อนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดให้เป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง จังหวัดน่านโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ  
บริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดน่าน (ก.บ.จ.น่าน) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดน่าน  
(อ.ก.บ.จ.น่าน) ตามกลุ่มภารกิจ (Cluster) โดยมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๔. คณะอนุกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ กลุ่มภารกิจด้านการเกษตร

- ๔.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน (ที่กำกับดูแลงานด้านการเกษตร) ประธานอนุกรรมการ
- ๔.๒ เกษตรจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๓ สหกรณ์จังหวัดน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๔ ประมงจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๕ ปศุสัตว์จังหวัดน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๖ ผู้อำนวยการโครงการชลประทานน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๗ ปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๘ ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๙ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรมจังหวัดน่าน อนุกรรมการ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านน่าน
- ๔.๑๐ คณบดีสำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุกรรมการ
- ๔.๑๑ หัวหน้าสำนักงานสภาเกษตรกรจังหวัดน่าน อนุกรรมการ
- ๔.๑๒ ผู้จัดการโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง กลุ่ม ๓ อนุกรรมการ  
ลุ่มน้ำน่าน
- ๔.๑๓ ประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลศรีสะเกษ อนุกรรมการ
- ๔.๑๔ เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน อนุกรรมการ  
และเลขานุการ
- ๔.๑๕ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร อนุกรรมการ  
สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน ผู้ช่วยเลขานุการ

๗. อำนาจและหน้าที่

๗.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และบูรณาการการทำงานในการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด  
เพื่อเสนอต่อ ก.บ.จ.ให้ความเห็นชอบ

๗.๒ บูรณาการจัดทำแผนงาน/โครงการ และกลั่นกรองแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติ  
ราชการประจำของจังหวัด

๗.๓ เสนอปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน  
ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้ ก.บ.จ.พิจารณา

๗.๔ หากมีความจำเป็นประธานคณะอนุกรรมการสามารถเชิญหน่วยงาน องค์กร  
ภาคีเครือข่าย หรือผู้แทนภาคประชาสังคม เข้าร่วมประชุมเพื่อปรึกษาหารือ หรือให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์  
ต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด เป็นครั้งคราวในฐานะอนุกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนี้ ให้ผู้ที่ได้รับเชิญ  
และมาประชุมมีฐานะเป็นอนุกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น แต่ไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

๗.๕ งานอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.จ.มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน  
ประธานกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการจังหวัดน่าน



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน  
ที่ ๑ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญจังหวัดน่าน

ตามที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้กำหนดให้สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด มีหน้าที่ในการจัดทำแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการด้านการเกษตร เกษตรกร และประชาชนทั่วไป มีข้อมูลการผลิต การแปรรูป และการตลาดสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัด ในการวางแผนการบริหารจัดการสินค้าเกษตรทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพได้มาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด ลดปัญหากรณีสินค้าเกษตรล้นตลาดและมีไม่เพียงพอ ตลอดจนเพื่อสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนา ด้านการเกษตรและสหกรณ์ภายใต้นโยบาย “ตลาดนำการผลิต” ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ที่มุ่งในการแก้ไขจุดอ่อน เสริมจุดแข็งให้เอื้อต่อการพัฒนาภาคการเกษตรในระยะยาว เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “เกษตรกรรมมั่นคง ภาคการเกษตรมีคั่ง ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน”

เพื่อให้การจัดทำแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดน่าน มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มีการนำแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดน่านไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด เกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน อาศัยอำนาจข้อ ๘ ของคำสั่ง คณะกรรมการนโยบายและแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด ให้มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงาน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนั้น จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนบริหารจัดการ สินค้าเกษตรที่สำคัญของจังหวัดน่าน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ	
๑. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	ประธานคณะทำงาน
๒. พาณิชย์จังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๓. อุตสาหกรรมจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๔. เกษตรจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๕. ปศุสัตว์จังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๖. ประมงจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๗. สหกรณ์จังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๘. ปฏิรูปที่ดินจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการโครงการชลประทานน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพการเกษตรจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน

/๑๒. ผู้อำนวยการฯ ...

๑๒. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๒ พิษณุโลก หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๕. คณบดีสำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๖. รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๗. ผู้จัดการโครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงลุ่มน้ำน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๘. ประธานหอการค้าจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๑๙. ประธานสภาเกษตรกรจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดน่าน หรือผู้แทน	คณะทำงาน
๒๑. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการเกษตร สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน	คณะทำงานและเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของสินค้าเกษตรในจังหวัดที่ต้องการพัฒนาหรือแก้ไข
๒. ประสานรวบรวมข้อมูลตามชนิดสินค้าเกษตรที่คัดเลือก
๓. วิเคราะห์และจัดทำร่างแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญ
๔. นำเสนอร่างแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญ ต่อคณะกรรมการพัฒนา การเกษตรและสหกรณ์ระดับจังหวัด (อ.พ.ก.) เพื่อพิจารณา
๕. จัดทำแผนบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่สำคัญฉบับสมบูรณ์ เผยแพร่ให้หน่วยงานและ ประชาชนทั่วไปรับทราบเพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางในการพัฒนาสินค้าเกษตร
๖. ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูล
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต)

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ประธานคณะกรรมการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์จังหวัดน่าน

# ต้นแบบการบูรณาการกลไกความร่วมมือในการพัฒนาโคเนื้อตลอดห่วงโซ่อุปทานระดับจังหวัด



กลไกความร่วมมือการบริหารงานแบบบูรณาการ



เป้าหมายการพัฒนาโคเนื้อตลอดห่วงโซ่อุปทานในระดับจังหวัด

## "กลไกการทำงานเชิงพื้นที่

แบบบูรณาการ ผ่านภาคีเครือข่ายความร่วมมือ 4 กลุ่ม

- สถาบันการศึกษา
- สถาบันเกษตรกร
- หน่วยงานภาครัฐ
- ภาคเอกชน



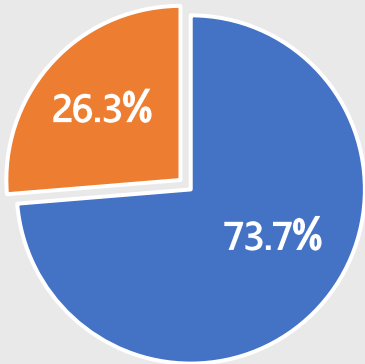
## "การผลิตโคเนื้ออย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน ด้วยกลไกความร่วมมือเชิงพื้นที่"





# การประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม (SROI)

มูลค่าผลลัพธ์รวมตลอด 5 ปี | การปรับมูลค่าผลกระทบเป็นมูลค่าปัจจุบัน | สัดส่วนผลประโยชน์ของโครงการจากการเพิ่มขึ้นของเกษตรกร



บาท

เกษตรกร 8,631,894

หน่วยงานในพื้นที่ 3,080,700

11,712,594 บาท

มูลค่าผลลัพธ์รวม 5 ปี

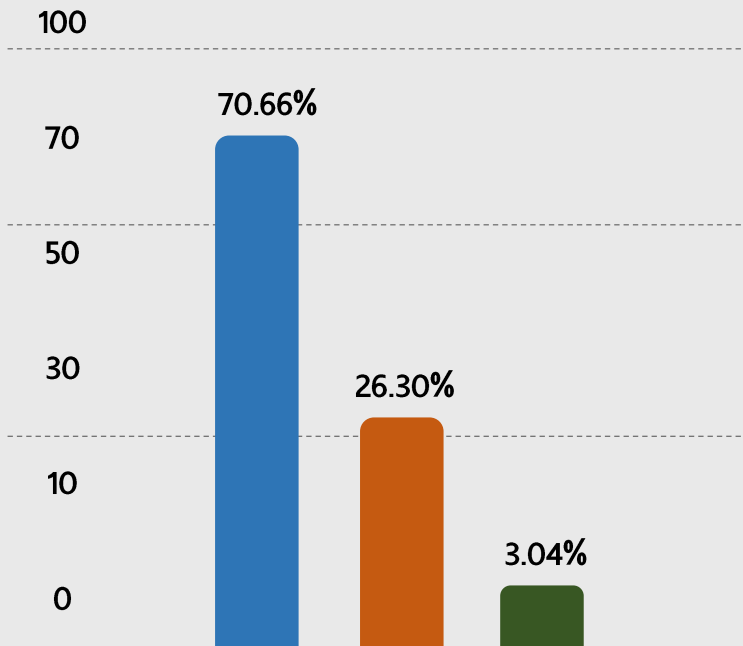
มูลค่าปัจจุบันทั้งหมด

10.8  
ล้านบาท

งบประมาณ

4.5  
ล้านบาท

SROI 2.40



✓ ผลตอบรับ ระดับดี

- สร้างรายได้เพิ่มขึ้น
- ต้นทุนการผลิตโคเนื้อ-เนื้อโคลดลง
- การจัดการฟาร์มดีขึ้น
- ฟาร์มมีมาตรฐานมากขึ้น
- อาสาสมัครสมเทียมโคเนื้อ
- ลงทุนร่วมกันมากขึ้น

## สัดส่วนผลประโยชน์ของโครงการ

จากการเพิ่มขึ้นของเกษตรกรจากปี 2566 ณ ระดับต่าง ๆ

สัดส่วนจำนวนเกษตรกรที่เพิ่มขึ้นจากปี 2566	25 %	50 %	75 %	100%
SROI	2.84	3.28	3.72	4.16



# โครงการการพัฒนาสมรรถนะของเกษตรกร กลไกความร่วมมือและขยายโอกาสทางการตลาดโคนี้อย่างยั่งยืนในจังหวัดน่าน



## การยกระดับและสร้างความเข้มแข็งอาชีพการเลี้ยงโคนี้อย่างยั่งยืน



เทคโนโลยีการเหี่ยวนำการเป็นสัตว์และการผสมเทียม



มาตรฐานฟาร์ม GFM



กระบวนการกลุ่ม



Supply Chain Analysis



แบ่งกลุ่มเกษตรกรตามพื้นฐานความรู้ > พัฒนา



คน - โคนี - ตลาด - กลไก

Empowerment, Participation, Action, Learning



ชุมชนนวัตกรรมต้นแบบการพัฒนาโคนี้อย่างยั่งยืน  
ด้วยกลไกการพัฒนาเชิงพื้นที่

สำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



วิเคราะห์ชุมชน



เกษตรกรเป็นศูนย์กลาง



Double Learning Loop



Data Driven



Appropriate Technology



Win - Win Situation



บริหารความสัมพันธ์

ห่วงโซ่มูลค่า

Ecosystem  
การเลี้ยงโคนี้อย่างยั่งยืน

กลไกเชิงพื้นที่

นวัตกรรม 3 กลุ่ม

- นวัตกรรมชุมชน
- นวัตกรรม อปท.
- นวัตกรรมภาครัฐ

แผนรายสินค้าเกษตร  
โคนี้อย่างยั่งยืน

หลักสูตรการพัฒนา  
นวัตกรรม

กระบวนการพัฒนา  
เกษตรกร



# ปศุสัตว์ก้าวไกล

## เครือข่ายกว้างใหญ่

### นักวิจัย เติบโต

โครงการการพัฒนาสมรรถนะของเกษตรกร  
กลไกความร่วมมือและขยายโอกาสทางการตลาดโคเนื้ออย่าง  
ยั่งยืนในจังหวัดน่าน

สำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



คำสั่งกระทรวง  
ที่ 3322 / ๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิชาการเพื่อสนับสนุนการวิจัยและ  
ถ่ายทอดเทคโนโลยี (กศว.)

ศาสตราจารย์ ดร. ธีรภัทร ประจวบติ่ง  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี  
ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ประธานกรรมการวิชาการเพื่อสนับสนุนการวิจัยและ  
ถ่ายทอดเทคโนโลยี (กศว.)

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการวิชาการเพื่อสนับสนุนการวิจัยและ  
ถ่ายทอดเทคโนโลยี (กศว.) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์  
ตามที่กำหนด คณะกรรมการวิชาการเพื่อสนับสนุนการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี  
จึงมีมติแต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร. ธีรภัทร ประจวบติ่ง เป็นประธานกรรมการวิชาการเพื่อ  
สนับสนุนการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี (กศว.) โดยมีมติให้ศาสตราจารย์ ดร. ธีรภัทร  
ประจวบติ่ง เป็นประธานกรรมการวิชาการเพื่อสนับสนุนการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี  
(กศว.) โดยมีมติให้ศาสตราจารย์ ดร. ธีรภัทร ประจวบติ่ง เป็นประธานกรรมการวิชาการเพื่อ  
สนับสนุนการวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี (กศว.)

ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	วันที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาสมรรถนะเกษตรกร	ดร. ธีรภัทร ประจวบติ่ง	ดำเนินการ	2562	
โครงการขยายโอกาสทางการตลาดโคเนื้อ	ดร. ธีรภัทร ประจวบติ่ง	ดำเนินการ	2562	
โครงการวิจัยและพัฒนา	ดร. ธีรภัทร ประจวบติ่ง	ดำเนินการ	2562	



## สรุปผลการดำเนินงาน

การพัฒนาสมรรถนะของเกษตรกร กลไกความร่วมมือและขยายโอกาสทางการตลาดโคเนื้ออย่างยั่งยืนในจังหวัดน่าน

# จบการนำเสนอ

