



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๔๗๑-๙๔๓๔

ที่ นน ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยให้นำหน้าร้อยละ ๑๐ และให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ดำเนินการจัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๒ / ๒๕๖๖ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาให้ถี่ถ้วน เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ ๒.จัดทำแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑) วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมายครอบคลุม ๒ เงื่อนไข ดังนี้

- เงื่อนไขที่ ๑ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนข้าราชการที่พัฒนา ๑๐๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนา ๑๐๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

- เงื่อนไขที่ ๒ ในแต่ละรอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

ดังนั้น แนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ นั้น ให้ท่านเลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ก่อน หากค่า เป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณ ๑๐๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว (เงื่อนไขที่ ๑) ให้ท่านเลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คนที่ซ้ำกับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ ได้ ทั้งนี้ ในรอบ การประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ นี้ ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน (เงื่อนไขที่ ๒)

๒.๒) จัดทำรายงานแผนการพัฒนา ฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานของท่านในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงานภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒.๓) แจ้งสถานะการนำรายงานแผนการพัฒนา ฯ ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงก์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป โดย หากกองการเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งสถานะการส่งรายงาน ฯ ดังกล่าวแล้ว ระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไปยัง อีเมลของท่านทันที และถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการรายงาน ฯ โดยท่านไม่ต้องทำหนังสือหรือส่ง เอกสารใด ๆ มายังกองการเจ้าหน้าที่

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒ จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานของท่านในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ โดยหลักฐานการรายงานประกอบด้วย

๓.๒.๑ แบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD) พร้อมแบบสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มสรุปผล HRD) โดยนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ Excel

๓.๒.๒ โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) จำนวน ๑ โครงการ โดยโครงการฯ ดังกล่าว ต้องมีลักษณะดังนี้

เป็นการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non-Training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (COP) การเรียน e-Learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่ และการมอบหมายงาน เป็นต้น

มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการที่ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่

๑) หลักฐานขั้นตอนการวางแผน ๒) หลักฐานขั้นตอนการดำเนินงาน ๓) หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้ ๔) หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

โดยท่านสามารถตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารที่นำรายงานบนเว็บไซต์ ด้วยตนเองได้จากแบบตรวจการรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (Checklist IDP)


๓.๓ แจ้งสถานะการรายงานผลการพัฒนา ฯ ขึ้นเว็บไซต์ ตามรายละเอียดใน ข้อ ๓.๒ ที่ลิงก์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป โดยหากกองการเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งสถานะการส่งรายงาน ฯ ดังกล่าวแล้ว ระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไปยังอีเมลของท่านทันที และถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการรายงาน ฯ โดยท่านไม่ต้องทำหนังสือหรือส่งเอกสารใด ๆ มายังกองการเจ้าหน้าที่

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้



(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง)
หัวหน้าฝ่ายงานบริหารทั่วไป

- ใต้ซอง
- สอททท

(นายพนพล พินิจ)
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๔๗๑-๔๔๓๔

ที่ นน ๐๐๐๘/ว ๙๔๓

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารอบที่ ๒/๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของหน่วยงานสังกัดกรมปศุสัตว์

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายทุกกลุ่ม/ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ตามที่กรมปศุสัตว์ แจ้งเรื่องการรายงานแผนและผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด:ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ข้าราชการและพนักงานราชการที่พัฒนาคิดเป็น ๑๐๐% ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานราชการทุกคนของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ดำเนินการลงทะเบียนเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านลิงค์ <https://tdga.dga.or.th/index.php/th/> เพื่อเป็นการดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๖ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จใจการพัฒนา โดยวิธีเรียนรู้ด้วยตนเองระหว่างเดือน มิถุนายน ๒๕๕๖ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖ ในหมวดหลักสูตรมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ พร้อมกับพิมพ์ใบประกาศหลังจากผ่านการทดสอบหลักสูตรดังกล่าวเพื่อเป็นหลักฐานในการผ่านการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการส่งหลักฐานตามกำหนดต่อไป


(นายนพดล พินิจ)
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน