

โครงการแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล
“มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ” ฝึกอบรมผ่านระบบ TDGA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบที่ ๒

สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปลัดได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปลัด พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดสำหรับปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ด้านพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด ; ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน วิเคราะห์ความจำเป็น การพัฒนาโดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่น ๆ ประกอบร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเรื่อง “มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ” รอบที่ ๒ / ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำโครงการอบรมขึ้นมาเพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กับกรมปลัดต่อไป

เพื่อให้การได้มาและการนำไปใช้ข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มั่นคงปลอดภัย รักษาความเป็นส่วนบุคคล และสามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยได้จริง ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance for Government) จึงถูกจัดทำขึ้น เพื่อกำหนดสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้มีส่วนได้เสียในการบริหารจัดการข้อมูล โดยประกอบด้วย สภาพแวดล้อมของธรรมาภิบาลข้อมูล กฎเกณฑ์หรือนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานกับข้อมูล บทบาทและความรับผิดชอบในธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ กระบวนการธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และการวัดการดำเนินการและความสำเร็จของธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ กล่าวคือ บุคคลที่ได้รับบทบาทในธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ จะมีหน้าที่ในการกำหนดขอบเขต กฎเกณฑ์ และนโยบายข้อมูลที่ใช้ในกระบวนการธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อควบคุมและตรวจสอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล ตั้งแต่การสร้าง การจัดเก็บ การประมวลผล การใช้ การเผยแพร่จนถึงการทำลาย โดยกฎเกณฑ์และนโยบายข้อมูลต้องสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมองค์กรของแต่ละหน่วยงาน การวัดผลการดำเนินการช่วยให้เห็นระดับการดำเนินการของธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ซึ่งส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินการหรือคุณภาพของข้อมูล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการข้อมูลให้มีความโปร่งใสในการทำงาน ตรวจสอบได้คุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย และบูรณาการข้อมูลได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และข้อมูลเป็นปัจจุบัน

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมโครงการ มาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจน การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่าง ๆ ของหัวข้อการ เรียนรู้

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๙ คน

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๘ คน

๕. วิทยากร

ดร.อุรัชฎา เกตุพรหม

นางสาวคันฉวี หิรัญจันทร์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๗. การประเมิน

๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่น ๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อนหลังการ พัฒนา และหลักฐานใบประกาศแสดงว่าผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด

๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่น ๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรม (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อให้การได้มาและการนำไปใช้ข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน มั่นคง ปลอดภัย รักษาความเป็นส่วนบุคคล และสามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและมั่นคงปลอดภัยได้จริง

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนพดล พิณีจ)

ปลุสสัตว์จังหวัดน่าน