

โครงการแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล
การอบรม “Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๒
สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปลัดได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปลัด พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดสำหรับปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๒ ด้านพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด ; ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน วิเคราะห์ความจำเป็น การพัฒนาโดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่น ๆ ประกอบร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเรื่อง “Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร” รอบที่ ๒ / ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำโครงการอบรมขึ้นมาเพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กับกรมปลัดต่อไป

บุคลากรของสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน และปลัดอำเภอในจังหวัดน่านเป็นบุคคลด้านหน้าที่จะเป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดกับเกษตรกร ให้การสนับสนุนช่วยเหลือหรือให้บริการด้านปลัดทั่วแก่เกษตรกร ซึ่งในปัจจุบันมีจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากขึ้น ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อทั้งในทางบวกและทางลบต่อการเลี้ยงปลัดทั่วไม่ว่าจะเป็นแนวโน้ม หรือสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงเช่นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ ข้อจำกัด การกีดกันทางการค้าต่างๆที่จะทำให้วงการปลัดทั่วต้องมีการปรับตัว และขับเคลื่อนการเลี้ยงปลัดทั่วเพิ่มเติมและเสริมความรู้สถานการณ์ใหม่ๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ปลัดทั่วเพื่อให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้ทำงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงจึงเป็นสิ่งจำเป็น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดความรู้ แนวคิด และสถานการณ์ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตสัตว์ให้แก่บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

๒. เพื่อถ่ายทอดความรู้ ยุทธศาสตร์และสถานการณ์สัตว์ปีกของประเทศไทย ให้แก่บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

๓. เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่ทำงานด้านปลัดทั่วในพื้นที่จังหวัดน่าน

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมโครงการ Reskill – Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจน การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่าง ๆ ของหัวข้อการเรียนรู้

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๙ คน

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๘ คน

๕. วิทยากร

โครงการ Reskill – Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม น.สพ.ดร.กิตติ ทรัพย์ชูกุล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖

๗. การประเมิน

๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่น ๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อนหลังการพัฒนา และหลักฐานใบประกาศแสดงว่าผ่านการฝึกอบรมโดยหลักสูตรที่กำหนด

๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่น ๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานสามารถประยุกต์ใช้ในงานแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อน ลดค่าใช้จ่าย ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริหาร สามารถปรับตัว เสริมความรู้สถานการณ์ใหม่ๆ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพนพต พินิจ)

ปลัดจังหวัดน่าน