

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นาย ๒๒๒ ๒๒๒ ๒๒๒

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม

26 ก.ค. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมภาคปฏิบัติการข้อมูลภาครัฐ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ					✓
เพิ่มขึ้นมาอย่างน้อยเพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน					✓
ในงานอย่างน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ					✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
 ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
 ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 
 นาย นพดล พินิจ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 26 ก.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางสาวมณฑิลา คุ้มภัย
 วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม 26 มี.ค. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมภาคีบาลข้อมูลภาครัฐ


ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. หลักการฝึกอบรมที่ท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด				✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				✓
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
 ✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นาย นพดล พินิจ)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
 วันที่ 26 มี.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นายศักดิ์ชัย วัฒน**

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม **26 ก.ค. 2566**

หลักสูตร **มาตรฐานการอบรมวิทยากรข้อมูลภาครัฐ**

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ					✓
เพิ่มขึ้นมาอย่างน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน					
งานมากน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ					✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายพนพล พินิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ **26 ก.ค. 2566**

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) น.ศ. นวรัตน์ ภิสุภิกุล

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม 26 ก.ค. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมวิชาชีพช่างซ่อมอากาศยาน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
1. หลักการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
2. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายพพล พินิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 26 ก.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายเมธิก ออชชัยวัฒน์
วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม 26 ก.ค. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมรามาธิบดีข้อมูลภาครัฐ


ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด			✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด				✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				✓
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายพทล พินิจ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
วันที่ 26 ก.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นาย กัญหทัย ๒๕๖๗**
 วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม **26 ก.ค. 2566**

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมภาคีภาคข้อมูลภาครัฐ


ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ				✓
เพิ่มขึ้นมาอย่างน้อยเพียงใด				
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด			✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				✓
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
 ✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นาย นพดล พินิจ)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
 วันที่ **26 ก.ค. 2566**

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายเกษม วัฒนวิมล ๖๖

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม 26 ก.ค. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมวิทยากรข้อมูลภาครัฐ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ				✓
เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน				
ในงานมากน้อยเพียงใด				
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน			
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ				✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี				✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)				

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(นายพนพล พินิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจ

วันที่ 26 ก.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายดา นุชาน ๕๐๕๕๐๙
วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม 26 ก.ค. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมจริยปฏิบัติข้อมูลภาครัฐ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายนพพล พินิจ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดอำนาจ
วันที่ 26 ก.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นายอภิรักษ์ ภาณุ

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม

26 ก.พ. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมวิทยากรข้อมูลภาครัฐ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
2. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(นายพนพล พินิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 26 กค 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายพงษ์พงษ์ คงสุขพิศอยสงฆ์.

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม 26 ก.ค. 2566

หลักสูตร มาตรฐานการอบรมจริยศาสตร์ภาคีบัณฑิตข้อมูลภาครัฐ


ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
1. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
2. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน งานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
1. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
2. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายนพต พิณีจ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
วันที่ 26 ก.ค 2566