

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นาย เอต สักดิ์ คำใส

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม

24 ส.ค. 2566

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ					✓
เพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					✓
ในงานอย่างน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ					✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(นาย นพดล พินิจ)

ตำแหน่ง ภาครัฐจังหวัดน่าน

วันที่ 24 ส.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นาง อ้อมกัญญา หิมนทร์**

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม **24 ส.ค. 2566**

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ


(นาย นพดล พินิจ)

ตำแหน่ง ภาครัฐจังหวัดน่าน

วันที่ **24 ส.ค. 2566**

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นายก่อเกียรติ รชิตาน**

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม **24 ส.ค. 2566**

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาปศุสัตว์ "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ					✓
เพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					✓
ในงานอย่างน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ					✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(นายนพดล พินิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ **24 ส.ค. 2566**

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) น.ส. นภาพร อธิสุขใจตา

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม 24 ส.ค. 2566

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ					✓
เพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					✓
ในงานอย่างน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ					✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
.....✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ

(นาย นพดล พิณีจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 24 ส.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นางเมธิกา ๐๐ธัญรัตน์**

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม **24 ส.ค. 2566**

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ				✓	
เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					✓
ในงานมากน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ				✓	
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



นาย นพดล พินิจ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ **24 ส.ค. 2566**

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นายสิทธิ์ชัย ใจบุญเรือง

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม

24 ส.ค. 2566

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ					✓
เพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					✓
ในงานอย่างน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ				✓	
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(นายพนพล พินิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 24 ส.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นายเกษม เกียรติธรรมา

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม

24 ส.ค. 2566

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ					✓
เพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด					
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					✓
ในงานอย่างน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ					✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					
๒.หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

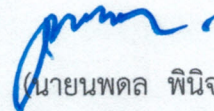
ผลการประเมิน

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(นายพนพล พิณีจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 24 ส.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นาย พอล น. ภูมิ ธรรม

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม

24 ส.ค. 2566

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ				✓	
เพิ่มขึ้นอย่างน้อยเพียงใด					
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					✓
ในงานอย่างน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ				✓	
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					
๒.หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

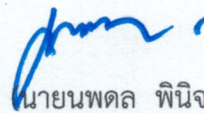
ผลการประเมิน

.....✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



นายพอล พินิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 24 ส.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นายอภิรักษ์ กอวธ

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม

24 ส.ค. 2566

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากร "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑.หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒.ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจในการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑.ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒.หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
.....✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....
.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ


(นายณพดล พิณิจ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

วันที่ 24 ส.ค. 2566

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นายทศวรรษ วัฒนพงษ์** **ศูนย์พัฒนาอาชีพ**

วันที่ติดตามผลการฝึกอบรม **24 ส.ค. 2566**

หลักสูตร " Reskill - Upskill เทคโนโลยีและนวัตกรรม สำหรับการพัฒนาปศุสัตว์ "

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจ				✓	
เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้					
ในงานมากน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการ					✓
ฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลักการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					✓
ทักษะหรือความรู้ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒.เต็ม ๕ คะแนน)					


สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

.....✓.....ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%).....

.....ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%).....

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นาย นพดล พิณีจ)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
 วันที่ **24 ส.ค. 2566**