

โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล
การอบรม “Reskill - Upskill แนวทางการควบคุมป้องกันโรคโควิดแอฟริกาในสุกร”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ด้านพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด ; ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน วิเคราะห์ความจำเป็น การพัฒนา โดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่น ๆ ประกอบร่วมกัน วางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ เรื่อง “Reskill - Upskill แนวทางการควบคุมป้องกันโรคโควิดแอฟริกาในสุกรโดยกระบวนการมีส่วนร่วม” รอบที่ ๑ / ๒๕๖๖ จึงได้จัดทำโครงการอบรมขึ้นมาเพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กับกรมปศุสัตว์ต่อไป

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน และปศุสัตว์อำเภอในจังหวัดน่านเป็นบุคคลด้านหน้าที่จะเป็นผู้ปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดกับเกษตรกร ให้การสนับสนุนช่วยเหลือหรือให้บริการด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร ซึ่งในปัจจุบัน มี จำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์เพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากขึ้น และมีสัตว์เศรษฐกิจชนิดใหม่ที่มีการเลี้ยงเพิ่มมากขึ้นในพื้นที่ เช่น การเลี้ยงสุกร ซึ่งแต่เดิมมีจำนวนเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรและมีจำนวนสุกรจำนวนน้อย ปัจจุบันเกษตรกรหันมาสนใจเลี้ยงสุกรเพิ่มมากขึ้น การดูแลสุกรต้องอาศัยองค์ความรู้ วิชาการ ในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น การจัดการด้านอาหารการจัดการสุขภาพการป้องกันโรคหรือด้านอื่น ๆ บุคลากรที่ทำงานด้านปศุสัตว์จึงจำเป็นต้อง มีความรู้ที่เพียงพอต่อการให้บริการแก่เกษตรกรในพื้นที่ นอกจากนี้ในปัจจุบันยังมีโรคอุบัติใหม่ในสัตว์เพิ่มมากขึ้น เช่น โรคโควิดแอฟริกาในสุกรซึ่งในช่วงที่ผ่านมาเกิดการระบาดในสุกรอย่างกว้างขวาง การพัฒนา องค์ความรู้ ให้แก่บุคลากรด้านปศุสัตว์ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จะเป็นการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ที่ภาครัฐ ที่ให้บริการแก่เกษตรกรให้มี ความรู้ความสามารถที่จะให้บริการแก่เกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาการเลี้ยงปศุสัตว์ของจังหวัด น่านต่อไปในภายภาคหน้า

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถ่ายทอดความรู้ ด้านการจัดการสุขภาพ โรค และการพัฒนาปศุสัตว์ให้แก่บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดน่าน
๒. เพื่อพัฒนาความสัมพันธ์และบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่ทำงานด้านปศุสัตว์ในพื้นที่จังหวัดน่าน

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา

โดยการเข้าร่วมโครงการ Reskill - Upskill แนวทางการควบคุมป้องกันโรคโควิด-19 แอฟริกา โดยกระบวนการมีส่วนร่วม” แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจน การนำไปใช้ ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่าง ๆ ของหัวข้อการเรียนรู้

๔. เป้าหมาย

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ

๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๒๙ คน

๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๘ คน

๕. วิทยากร

อ. นสพ. ดร. พชระ เพียรอดวงษ์

ศาสตราจารย์ น.ส.พ. ดร. เผด็จ ธรรมรักษ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๖

๗. การประเมิน

๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่น ๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อนหลังการพัฒนา และหลักฐานใบประกาศแสดงว่าผ่านการฝึกอบรมโยหลักสูตรที่กำหนด

๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่น ๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

การให้บริการด้านสุขภาพ ปศุสัตว์ โดยเฉพาะสุกรโดยเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ มีประสิทธิภาพ มากขึ้น สุกรของเกษตรกรได้รับการดูแลตามหลักวิชาการ ส่งผลให้มีการผลิตที่มีคุณภาพ สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร และเกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเกษตรกรและเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ให้การสนับสนุนส่งเสริมด้านการเลี้ยงปศุสัตว์

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพนพล พิณีจ)

ปศุสัตว์จังหวัดน่าน