



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๒ ต่อ ๓๓  
ที่ นน ๐๐๐๙/- วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถ ตามตัวชี้วัด ด้านการพัฒนา  
ผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐

เรียน คณะทำงานดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถ

กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้สําหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการ  
พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่ม เป้าหมาย ข้าราชการ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐  
ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา  
อย่างเหมาะสม ทั้งวิธีการอบรมและวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้แก่การสอนงาน การจัดประชุมนักปฏิบัติ หรือการพัฒนา<sup>ด้วยตนเอง</sup>

ระดับคะแนน ๒ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรในสังกัด  
ทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซด์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนน ๓ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมาย  
ที่กำหนด

ระดับคะแนน ๔ มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถายทอดวิธีดำเนินการ  
และผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้  
ระหว่างกัน ภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซด์ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน โดยฝ่ายบริหารทั่วไป ได้กำหนดจัดประชุมคณะทำงาน ในวันจันทร์  
ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

(นายไพบูลย์ พิมาร์ต้น)  
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถ  
ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
วันจันทร์ ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๕๙ ร้อยละ ๑๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- กำหนดจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑. แผนการพัฒนาหลักสูตร “การพัฒนาตนเอง” ด้วยวิธีการอบรมออนไลน์ (e-learning)  
โดย สำนักงาน ก.พ.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการดำเนินการพัฒนาสมรรถนะและความสามารถ  
ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
วันจันทร์ ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

<u>ผู้มาประชุม</u>	๑. นายไวยพจน์ หิมารัตน์	ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายเชิดศักดิ์ คำสิลา	ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๓. นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์	ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๔. นายพลภักดี นิตย์น้อยสีบ	ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		
๕. นายประทีป นันทะสาร	ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส		
๖. นายประisan กे�ดกกล้า	ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		
๗. นายสันติชัย ไชยบุญเรือง	ตำแหน่งสัตวแพทย์อาวุโส		
๘. นายสุริโย กะจันทร์	ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
๙. นางจาลุวรรณ ศรีทุมมา	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๐. นางกุสุมา ศรีอินทร์	ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ		

ผู้ไม่เข้าประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งในที่ประชุมเพื่อทราบ

- ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐ โดยได้กำหนด  
เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐  
ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา  
อย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้แก่การสอนงาน การจัดประชุมนักปฏิบัติ หรือการพัฒนา  
ด้วยตนเอง

ระดับคะแนน ๒ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรในสังกัด  
ทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซด์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนน ๓ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมาย  
ที่กำหนด

ระดับคะแนน ๔ มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการ  
และผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง  
กันภายในการปศุสัตว์ทางเว็บไซด์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้กำหนดโครงการ ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐ ในหัวข้อ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาตนเอง” ด้วยวิธีการอบรมออนไลน์ (e – learning) โดยสำนักงาน ก.พ.

มติที่ประชุม เห็นชอบตามโครงการดังกล่าว

โดยกำหนดตัวชี้วัด หลักสูตรหัวข้อ “การพัฒนาตนเอง” ด้วยวิธีการอบรมออนไลน์ (e – learning) โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นการพัฒนาสมรรถนะ ซึ่งจะต้องให้ข้าราชการ พนักงานราชการทุกคนต้องพัฒนา อย่างน้อย จำนวน ๒ วิชา โดยให้สอดคล้องกับตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี-

มติที่ประชุม รับทราบ

(ลงชื่อ).....

ก.ส.

(นางกุสนา ศรีอินทร)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

ก.ส.

(นางจารุวรรณ ศรีทุมมา)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

**รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม**  
 คณะกรรมการพัฒนาสелеاسرรณรงค์และความสามารถ  
 ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๐  
 วันจันทร์ ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายไพบูลย์ ทิมารัตน์	ปศุสัตว์จังหวัดน่าน		
๒.	นายเชิดศักดิ์ คำสิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๓.	นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ		
๔.	นายพลภักดี นิตยน้อยสิน	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		
๕.	นายประทีป นันทะสาร	สัตวแพทย์อาวุโส		
๖.	นายประราณ เกิดกล้า	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ		
๗.	นายสันติชัย ไขยบุญเรือง	สัตวแพทย์อาวุโส		
๘.	นายสุริโย กะจันทร์	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์		
๙.	นางจารุวรรณ ศรีทุมมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๐.	นางกุสุมา ศรีอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ		