

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการบริหารความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา (ข้าราชการ)

พนักงาน สำนักงานปลัดกระทรวงทั่วไป

กตัญญูที่ได้รับคัดเลือก	ชื่อ - สกุล ข้าราชการ ราชการ	ตำแหน่ง พนักงาน *(๑)	ระดับ ความรู้ *(๒)	ระดับ ความ สำคัญ *(๓)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย จิต อนประ ภายนอก กรรมฯ	ช่วงเวลาการ พัฒนา	วันที่ดำเนิน การพัฒนา*(๔)	รายการผลการพัฒนาทางทักษะ
									พัฒนาโดย สังคม ภายนอก กรรมฯ
									พัฒนาโดย ภายใน กรรมฯ
ผู้ช่วยบริหารทั่วไป	นางสาวอรุณ ศรีพุฒิมา	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	
ผู้ช่วยบริหารทั่วไป	นายสันติศรี ใจดีญะเรือง	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการอาชีวศึกษา	นายธนกร เมืองมูล	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	
ปศุสัตว์สำนักอัยการแห่งชาติ	นายเอกนิษฐ์ กันไทยคำ	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	
สำนักงานปศุสัตว์ฯในอุบลราชธานี	นายสุรเชษฐ์ บินพิพิทย์	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	
สำนักงานปศุสัตว์ฯในเชียงราย	นายกรเทพ รักษ์กิจมุตติ	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	
สำนักงานปศุสัตว์ฯในสงขลา	นายมโนรัตน์ กาลระดี	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาครั้งที่ ๑ รวม ๗ คน

๑.๓ ความต่อเนื่องการพัฒนา ศือ ผลกระทบบัญชีของสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐									
กสิม/ฝ่าย/งาน	ปีงบ - สกุล	หน้าที่ราชการ ราชการ ราชการ	ระดับ พนักงาน *(๑)	ระดับ ความรู้ *(๒)	ระดับ ความรู้ *(๓)	ระดับ ความรู้ *(๔)	เหตุผล		พัฒนาโดย
							จัด สังคม	ความรู้ ความ สำคัญ *(๕)	วันที่ดำเนิน การพัฒนา*
ผู้บริหารทั่วไป	นางมยุติ สารคุณ	✓	๓	๕	๕	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ. e-learning	มย.-ก.ย.๖๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๓ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ ความรู้ที่นำไปใช้กับอาชีวศึกษา สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑									
กสิม/ฝ่าย/งาน	ปีงบ - สกุล	หน้าที่ราชการ ราชการ ราชการ	ระดับ พนักงาน *(๑)	ระดับ ความรู้ *(๒)	ระดับ ความรู้ *(๓)	ระดับ ความรู้ *(๔)	เหตุผล		พัฒนาโดย
							จัด อบรม ภาษาอัง กฤษดา	ส่องประ ภัยใน กรรมฯ	ช่วงเวลาการ พัฒนา
กสิม/ยศธศาสตร์ฯ	นายประติป นัมพงษ์สาร	✓	๓	๕	๕	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ. e-learning	มย.-ก.ย.๖๐
กสิม/พัฒนาสิ่งแวดล้อมศึกษา	นายเกษม เกียรติอมรเวช	✓	๓	๕	๕	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ. e-learning	มย.-ก.ย.๖๐
สำนักงานปลดปล่อยเชื้อเพลิง	นายสรวหาด กาญจน์	✓	๓	๕	๕	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ. e-learning	มย.-ก.ย.๖๐
สำนักงานปลดปล่อยเชื้อเพลิง	นายมนตรี มัจฉาพันธ์	✓	๓	๕	๕	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ. e-learning	มย.-ก.ย.๖๐
สำนักงานปลดปล่อยเชื้อเพลิง	นายปรีดี แก้วตา	✓	๓	๕	๕	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ. e-learning	มย.-ก.ย.๖๐
สำนักงานปลดปล่อยเชื้อเพลิง	นายรัตน์เดชิตา โนนากาสา	✓	๓	๕	๕	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ. e-learning	มย.-ก.ย.๖๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๖ คน

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ
กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	นายณัฐวิกร คำนึงคำนวณวงศ์	✓

กําเนดอง	เหตุผล		พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามส่วนราชการที่ออก
	ระดับ ความรู้*	ระดับ ความ ลึก*	จัด อบรม	ส่องปรุง เก็บเงิน (ระบุ)	
พนักงาน ราชการ	ความรู้*	ความลึก*	ภัณฑ์ฯ	ช่างเทคนิค	ระดับผล
(๑) ราชกิจ	(๒)	(๓)	ภายนอก ภายนอก กรมฯ	นักพัฒนา นักพัฒนา	การพัฒนา*
	๗	๕	ศูนย์ฯ	๔.๘-๔.๙	(๓)
รวมจำนวนครุภารที่ต้องพัฒนาขึ้น รวม ๑ คน					

ร่วมงานบุคลากรที่ต้องพัฒนาชีวิตน รวม ๑ คน
ใน ๑๖๘๗ คน

พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาคุณสมบัติทักษะ		
จัด	ผู้อุปถัมภ์	ช่องทางการ	ระดับผล	การพัฒนา*
อบรมฯ	วิธีสอนฯ(ระยะ)	พัฒนา	วันที่ผ่าน	(๑)
ภาษาไทย	กระบวนการฯ			
กรรมฯ				
สื่อฯ ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐		

๑.๕ ความสามารถ/พากษ์ที่ต้องพัฒนาศรีฯ ในการใช้ระบบบริการด้านการบันทึก

พัฒนาการ		นิเทศศ	
ระดับ	ระดับ	ระดับ	ระดับ
๑	๒	๓	๔

กิตติมหารศศิธรรดา นายจารุ พาก
รวมวันวานบานลักษณ์ตื่นฟ้าฟู รวม ๓ คืน

卷之三

๑.๖ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การอยู่ร่วมกันในสังคมพหุкультурรรม。

	พัฒนาชุมชน เพื่อคนเมือง	รายงานผลการดำเนินโครงการตามที่ได้กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
--	--	---

นายเจริญศักดิ์ คำศิลา	นายนพพัฒนา ลักษณะคำปา
นายศักดิ์ จุ่งประดิษฐ์	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

✓	๓	๔	เต็มตัวจริงศึกษาแบบ	ส.ว. ก.พ.	e-learning	ม.ส.-ก.ย.๖๐
---	---	---	---------------------	-----------	------------	-------------

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพนงานช่างตัน รวม เก คน

๑.๙ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสุ่มอนาคตและการควบคุม	พัฒนาโดย						รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
	พัฒนาโดย	จัด	ส่งอบรม	ช่วงเวลาการ	รับดับผล	รับดับ	ระดับ	ระดับ	รับดับผล
กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ผู้ราชการ	พนักงาน	ความรู้ *	ความรู้ *	ความรู้ *	ความรู้ *	ภาระใน	ภาระใน
กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	นางอ้อมฤทธิ์ ใจเจ้าทรัพย์	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	๓	๕	สนง. ก.พ.	e-learning

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาขึ้น รวม ๑ คน

๑.๘ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสุ่มอนาคตและการควบคุม	พัฒนาโดย						รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
	พัฒนาโดย	จัด	ส่งอบรม	ช่วงเวลาการ	รับดับผล	รับดับ	ระดับ	ระดับ	รับดับผล
กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ผู้ราชการ	พนักงาน	ความรู้ *	ความรู้ *	ความรู้ *	ความรู้ *	ภาระใน	ภาระใน
กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	นางสาวเพ็ญพร ทับเบิก	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	๓	๕	สนง. ก.พ.	e-learning
กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	นายชัยมงคล พญาพรหม	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	๓	๕	สนง. ก.พ.	e-learning

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาขึ้น รวม ๒ คน

รายชื่อผู้สอน	รายละเอียดการสอน	วิชาที่สอน	ผลการเรียน		
			จำนวนนักเรียน	ค่าธรรมเนียม	จำนวนเวลาสอน
อาจารย์ พันธุ์จันทร์ ราชกิจ	ระดับปฐมวัย *	ภาษาไทย	จัดเรียนแบบเรียนรู้สื่อฯ	จัดเรียนแบบเรียนรู้สื่อฯ	45 นาที
	๓	๕	๑๐๐	๒๐๐	๔๕

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาชีวังตาม รวม ๔ คน

๑.๑๓ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การเรียนรู้ตามรายละเอียดบท

กิจกรรม/ผู้ชาย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	ระดับปัจจุบัน *(๑) *(๒)	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ				
								จัด	ส่งอบรม	
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายชนิพนทร์ พรมเมืองดี	✓	๗	๕	๗	๕	๗	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ. e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่มาตรฐาน ๑ คน

๑.๑๔ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ บทบาทธิรรุกของข้าราชการ

กิจกรรม/ผู้ชาย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	ระดับปัจจุบัน *(๑) *(๒)	ระดับปัจจุบัน *(๑) *(๒)	บทบาท	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
							จัด	ส่งอบรม	ช่างเวลาการ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายวีรวัฒน์ โพธิ์สุข	✓	๗	๕	๗	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ. e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่มาตรฐาน ๑ คน

๑.๑๕ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ วินัยและจรรยาบรรณทางการ

กิจกรรม/ผู้ชาย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	ระดับปัจจุบัน *(๑) *(๒)	ระดับปัจจุบัน *(๑) *(๒)	บทบาท	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
							จัด	ส่งอบรม	ช่างเวลาการ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายวีรวัฒน์ พญาพรหม	✓	๗	๕	๗	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ. e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่มาตรฐาน ๑ คน

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ราชการ ราชการ	เพศ	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
					จัด	ส่องปรปักษ์
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายจังรักษ์ ธรรมเลิศกาน	✓	๓	๕	๕	๕

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๑๕ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ประเมินผลวิธีการพัฒนา

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ราชการ ราชการ	เพศ	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
					จัด	ส่องปรปักษ์
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายชัยชาลย์ ชนะงาม	✓	๓	๕	๕	๕

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๑๖ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ราชการ ราชการ	เพศ	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
					จัด	ส่องปรปักษ์
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายสันติ หน่อหน้อย	✓	๓	๕	๕	๕

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒ คน

ด้วยวิธีด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๗๗๙

รายงานแบบ/ผลการพัฒนาบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(DDP)

แบบฟอร์มที่ ๒.๑
ความสามารถ/ทักษะ

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา (พัฒนารายการ)

พัฒนา
สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานปลัดกระทรวง

ก่อน/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่การ ราชการ ราชการ	พนักงาน ตามสัญญา (๑)	ระดับ ความสำ คัญ *	บทบาท	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาตามแผนภาพ/ทักษะ	
							จัด อบรม ภาษาใน กรุงฯ	ส่องประน ภายนอก ภาษาอังกฤษ
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางปิยะฉัตร ศิรินาถย์	✓	๓	๕	เดินทางออกศึกษาดู	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายสุริยะ ภะจันทร์	✓	๓	๕	เดินทางออกศึกษาดู	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐
สำนักงานปลัดกระทรวง	นายสามาถ จันอินดา	✓	๓	๕	เดินทางออกศึกษาดู	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐
สำนักงานปลัดกระทรวง	นางสาวพิมรุกา ภู่วงศ์	✓	๓	๕	เดินทางออกศึกษาดู	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายสมบูรณ์ แสงเพ็ชร์	✓	๓	๕	เดินทางออกศึกษาดู	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายบรรค์วัฒน์ กิมพูเพศล	✓	๓	๕	เดินทางออกศึกษาดู	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	นายมั่นตรี บุญมา	✓	๓	๕	เดินทางออกศึกษาดู	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าชั้น รวม ๗ คน

๑.๓ ความสามารถที่ต้องพัฒนา ภาระสื่อสารและภาระเรียนรู้ทางวิชาชีวภาพเพื่อเสริมสร้างคุณภาพ

กิจกรรม/ผู้ดูแล/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่	ระดับความสำเร็จ*	เหตุผล	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามแผนการพัฒนา	ระดับผล
					ตัวแทน	ระดับ		
ผู้บริหารทั่วไป	นางพรภรณ์ คงยุทธนาภรณ์	ผู้อำนวยการ	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	ม.ย.-ก.ย.๖๐	(๙)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสังกัด รวม ๑ คน

๑.๔ ความสามารถที่ต้องพัฒนา บทบาทของผู้บุญญาในการรักษาภาระผู้ดูแลให้เป็นบุญญา

กิจกรรม/ผู้ดูแล/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่	ระดับความสำเร็จ*	เหตุผล	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามแผนการพัฒนา	ระดับผล
					ตัวแทน	ระดับ		
ผู้บริหารทั่วไป	นางกุสนา ศรีอินทร์	ผู้อำนวยการ	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	ม.ย.-ก.ย.๖๐	(๙)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสังกัด รวม ๑ คน

๑.๕ ความสามารถที่ต้องพัฒนา บทบาทของผู้บุญญาในการรักษาภาระผู้ดูแลให้เป็นบุญญา

กิจกรรม/ผู้ดูแล/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่	ระดับความสำเร็จ*	เหตุผล	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามแผนการพัฒนา	ระดับผล
					ตัวแทน	ระดับ		
ผู้บริหารทั่วไป	นายพนธุ์สิงห์ วงศ์ปึง	ผู้อำนวยการ	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	ม.ย.-ก.ย.๖๐	(๙)
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นางสาวน้ำฝนภรณ์ ดอนน้อย	ผู้อำนวยการ	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	ม.ย.-ก.ย.๖๐	(๙)

๑.๕ ความสามารถที่ต้องพัฒนา บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการรักษาภาริณ์ผู้อยู่ใต้ดินดับบัญชา

กุญแจ/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่ราชการ ราชการ	พนักงาน ตามรัฐ*(๑) (๒)	ระดับ ความสำ คัญ *	ความจำเป็น	เหตุผล	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาความสามารถที่ต้อง	
							จัด อบรม ภาษาไทย กรรมฯ	ส่องประ ภายนอก ภาษาไทย กรรมฯ	ช่างเวลาการ พัฒนา	วันที่ผ่าน มา
สำนักงานปลัดกระทรวงด้านต่างๆ	นายอanhay หงษ์แก้ว	ผู้ช่วยปลัด	๗	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐		
สำนักงานปลัดกระทรวงด้านต่างๆ	นายศุภรัชัย สุวิทย์	ผู้ช่วยปลัด	๗	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่องค์ประกอบ ๕ คน

กุญแจ/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่ราชการ ราชการ	พนักงาน ตามรัฐ*(๑) (๒)	ระดับ ความสำ คัญ *	ความจำเป็น	เหตุผล	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาความสามารถที่ต้อง	
							จัด อบรม ภาษาไทย กรรมฯ	ส่องประ ภายนอก ภาษาไทย กรรมฯ	ช่างเวลาการ พัฒนา	วันที่ผ่าน มา
สำนักงานปลัดกระทรวงด้านต่างๆ	นายเสรี ใจพร	ผู้ช่วยปลัด	๗	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐		
สำนักงานปลัดกระทรวงด้านต่างๆ	นายณรงค์วัฒน์ กิมุตพิพัฒน์	ผู้ช่วยปลัด	๗	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่องค์ประกอบ ๒ คน

๑.๖ ความสามารถที่ต้องพัฒนา ทักษะคิดเห็นการทำงานภาคครรช*

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ตำแหน่ง			ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			รายงานผลการพัฒนาความสามารถทักษะ
	ชื่อ - สกุล	ผู้รายงาน	พนักงาน			จัด	ส่องรวม	ช่วงเวลาการ	
	ภารกิจ	ภารกิจ*	ความสำคัญ*	ความจำเป็น	ภารกิจ	ภารกิจ	วันที่ฝึกฯ	การพัฒนา*	
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายอาชุ่ย สรวรรณ		✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.ว. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๒๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่ทางเดิน รวม ๒ คน

เกณฑ์การให้คะแนน * (๑), * (๒), * (๓)

ระดับความรู้เป็นจุบัน *(๑)

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ปานไป

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เพียงพอ
ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)

ระดับความสำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรจะเป็นต้องพัฒนาอ่อนย

ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญอ่อนย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถทักษะ *(๓)

ระดับ ๕ สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ทีมงาน

ระดับ ๔ สามารถนำไปใช้กับงานได้ดี
ระดับ ๓ สามารถนำไปปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ ๒ สามารถนำไปปรับใช้กับงานได้บาง

ระดับ ๑ สามารถนำไปปรับใช้กับงานได้น้อย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป
หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา และเป็นข้อมูลการพัฒนาอย่างวิจัย และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป