

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายเชิดศักดิ์ คำสีลา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "การอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม"

ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๓	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวมหารด้วย ๒๔)	๙๕.๘๓	๙๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา (นายเชิดศักดิ์ คำสีลา) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายไวพจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐
--	---

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายประธาน เกิดกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ"
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๓	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๕.๘๓	๕๕.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาดูด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา (นายประธาน เกิดกล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายไวพจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /.....
--	---

**ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐**

ชื่อผู้เรียน นายจรงค์ ธรรมลังกา ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)
ชื่อผู้ประเมิน นายไพบจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน
เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "การสื่อสารและการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ"
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๒	๒	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒	๒	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๒	๒	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	๒	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๒	๒	
คะแนนรวม	๒๒	๒๒	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๕,๘๓	๕๕,๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาดูด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา (นายจรงค์ ธรรมลังกา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน) วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐/.....	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายไพบจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐/.....
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายณัฐพันธุ์ กันธิยะ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
ชื่อผู้ประเมิน นายไพบจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "ภาษาจีน"
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๓	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๕๒	๕๕๒	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา (นายณัฐพันธุ์ กันธิยะ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายไพบจน์ ทิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐
--	---

**ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐**

ชื่อผู้เรียน นายเอกนิษฐ กันไชยคำ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)
 ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน
 เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา”บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา”
 ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐
 วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๓	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๕๘๓	๕๕, ๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... <i>bat</i>ผู้รับการพัฒนา (นายเอกนิษฐ กันไชยคำ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส) วันที่..... <i>๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐</i>/.....	ลงนาม..... <i>๒</i>ผู้ประเมิน (นายไวพจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... <i>๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐</i>/.....
--	--

**ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐**

ชื่อผู้เรียน นายชัยมงคล พญาพรหม ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
 ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
 เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "การสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน"
 ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐
 วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๓	๒๓	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๕๒	๕๕๒	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นายชัยมงคล พญาพรหม) ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐	ลงนาม..... (นายไวพจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐
---	--

**ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐**

.....
 ชื่อผู้เรียน นางสาวพิณรูกา กุลวงศ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
 ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน
 เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ"
 ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐
 วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๒	๒๒	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๑,๖๗	๕๑,๖๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>พิณรูกา</u>ผู้รับการพัฒนา (นางสาวพิณรูกา กุลวงศ์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่..... <u>๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐</u>/.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน (นายไวพจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... <u>๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐</u>/.....
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายไมตรี มุ่งหมาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล
ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน
เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ"
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๒	๒๒	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๒.๖๗	๕๒.๖๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา (นายไมตรี มุ่งหมาย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายไวพจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายสามารถ ลุนอินตา ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ หิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน
เรื่อง/ความสามารถที่พัฒนา "พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ"
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒ ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๒	๒๒	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม ทหารด้วย ๒๔)	๕๑.๖๗	๕๑.๖๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน	<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%)	<input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาดูด้วยตนเองเพิ่มเติม		

ลงนาม..... (นายสามารถ ลุนอินตา) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐	ลงนาม..... (นายไวพจน์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐	ผู้ประเมิน
---	--	------------