

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายเชิดศักดิ์ คำสิลา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ชื่อผู้ประเมิน นายไวน์ พิมารัตน์ ตำแหน่งปลัดสัตว์จังหวัดน่าน^{4.2.2}
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา”ประชากรสูงวัยในอาเซียน : กับความเมื่อยล้าที่แตกต่าง”
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e – learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒ ผู้ ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๖	๒	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๗	๗	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๗	๗	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๘	๗	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๗	๗	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	๒๗	๒๖	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๗.๖๗	๙๗.๖๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นายเชิดศักดิ์ คำสิลา) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่..... ๑๘ กย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายไวน์ พิมารัตน์) ตำแหน่ง ปลัดสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ กย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้ประเมิน
---	----------------	---	------------

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายประран เกิดกล้า ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
 ชื่อผู้ประเมิน นายไวยพจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน¹
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา “ภาษาอังกฤษ”

ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e – learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒ ผู้ ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๗	๗	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๖	๖	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๖	๖	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๗	๗	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๗	๗	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	๙๖	๙๗	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๗.๖๗	๙๗.๖๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....  ผู้รับการพัฒนา (นายประран เกิดกล้า) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /...../	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายไวยพจน์ ทิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /...../
--	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายจงรักษ์ ธรรมลังกา ตำแหน่งปศุสัตว์ชำนาญงาน

ชื่อผู้ประเมิน นายไวยพจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา “การจัดทำบันทึกประชุมระหว่างประเทศ”

ຮະຢັບເວລາໃນການພົມນາ ໝໍາຍຸນ ۲۵៦០ - ກັນຍາຍຸນ ۲۵៦០

วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e - learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒. ผู้ ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๗	๗	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๗	๗	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๗	๗	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	(๗)	(๗)	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	(๗)	(๗)	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	(๒๗)	(๒๗)	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๗.๖๘%	๙๗.๖๘%	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินให้เต็ม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นการศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

<p>ลงนาม.....  ผู้รับการพัฒนา (นายจงรักษ์ ธรรมลังกา) ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญ (<u>สัตวแพทย์ชำนาญงาน</u>) วันที่.....<u>๑๖ กย. ๒๕๖๐</u>/.....</p>	<p>ลงนาม.....  ผู้ประเมิน (นายไวนิช พิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่.....<u>๑๖ กย. ๒๕๖๐</u>/.....</p>
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายณัฐพันธุ์ กันธิยะ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
ชื่อผู้ประเมิน นายไวยพจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน^{เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา} “การจัดทำแผนการปฏิบัติงาน”
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e – learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
		คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๗	๗	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๗	๗	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๗	๗	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	(๗)	(๗)	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๗	๗	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	๒๗	๒๗	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๗.๗๗	๙๗.๗๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....  (นายณัฐพันธุ์ กันธิยะ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....  (นายไวยพจน์ ทิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้ประเมิน
---	----------------	---	------------

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายเอกนิษฐ์ กันไชยคำ ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญ (สัตวแพทย์อาชญา)

ชื่อผู้ประเมิน นายไวยพจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา “กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ”

ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e – learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒ ผู้ ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๗	๗	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๗	๗	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๗	๗	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๗	๗	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๗	๗	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	๒๗	๒๗	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๔.๗๗	๙๔.๗๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... <i>bay</i> . (นายเอกนิษฐ์ กันไชยคำ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญ (สัตวแพทย์อาชญา) วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /	ลงนาม..... <i>a</i> . (นายไวยพจน์ ทิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /
---	--

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายชัยมงคล พญาพรหม ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
ชื่อผู้ประเมิน นายไพบูลย์ หิมารัตน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน^ร
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา “การบริการที่เป็นเลิศ”
ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐
วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e – learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง		คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
		คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๗	๗	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๗	๗	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๗	๗	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๗	๗	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๗	๗	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	๗๗	๗๗	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๑)	๙๗.๗๗	๙๗.๗๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
- สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นายชัยมงคล พญาพรหม) ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน วันที่..... ๖ กย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายไพบูลย์ หิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๖ กย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้ประเมิน
---	----------------	--	------------

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ขอผู้เรียน นางสาวพินรุกา ภูหลวง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
ขอผู้ประเมิน นายไวยจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่งปศสัตว์จังหวัดน่าน^{เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา} “ความฉลาดทางอารมณ์”

ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒ ผู้ ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๓	๓	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๖๒	๖๒	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๗.๘๓	๙๗.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 ๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
 สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>พินรุกา</u> (นางสาวพินรุกา ภูหลวง) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่..... <u>๑๖ ก.ย. ๒๕๖๐</u> /	ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>Q</u> (นายไวยจน์ ทิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... <u>๑๖ ก.ย. ๒๕๖๐</u> /	ผู้ประเมิน
---	----------------	--	------------

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายสมารถ ลุนอินตา ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
ชื่อผู้ประเมิน นายไวพจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา “ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ”

ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒ ผู้ ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๗	๗	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๗	๗	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	๗	๗	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๗	๗	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๗	๗	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	๒๖	๒๖	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๗.๖๗	๙๗.๖๗	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ บททวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นายสมารถ ลุนอินตา) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่..... ๑๗ กย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายไวพจน์ ทิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๗ กย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้ประเมิน
--	----------------	--	------------

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

ชื่อผู้เรียน นายไม่ตรี มุ่งหมาย ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล
ชื่อประเมิน นายไวยพจน์ ทิมารัตน์ ตำแหน่งปศุสัตว์จังหวัดน่าน¹
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา “การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท”

ระยะเวลาในการพัฒนา เมษายน ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (e – learning) ของสำนักงาน ก.พ.

การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑. ผู้ได้รับ การพัฒนา	๒ ผู้ ประเมิน	
๑. ความรู้ความสามารถที่เพิ่มขึ้น	๗	๗	
๒. สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๗	๗	
๓. สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๗	๗	
๔. สามารถติดตาม ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๗	๗	
๕. สามารถทำงานได้ทันตามเป้าหมายและทันเวลา	(๗)	(๗)	
๖. สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	(๗)	(๗)	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๗	๗	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๗	๗	
คะแนนรวม	๒๗	๒๗	
ผลการประเมินการพัฒนา (๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๗.๘๓	๙๗.๘๓	

๑. ผลการประเมินตนเอง <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒. ผลการประเมินของผู้ประเมิน <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) <input type="checkbox"/> ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ บททวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นายไม่ตรี มุ่งหมาย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายไวยพจน์ ทิมารัตน์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดน่าน วันที่..... ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๐ /.....	ผู้ประเมิน
---	----------------	--	------------