

ค้าวัสดุด้านการแพทย์มนุคคล กองที่ ๙/๖๘๕๐

รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการบริหารที่ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา (เข้าราชการ)

หน่วยงาน สำนักงานศศิริจังหวัดป่า

กตุม/ฝ่าย/งาน	๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดือ บุพรากรของผู้บังคับบัญชาในการรักษาสิ่งของผู้บังคับบัญชา									
	ตัวแปร	ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาตามภารกิจ	ช่วงเวลาการ พัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*	(๓)
ชื่อ - สกุล	พนักงาน ราชการ (๑)	ความรู้ ถึง *(๒)	ความ จำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ช่วงเวลาการ พัฒนา					
ผู้บุพรากรทั่วไป	นางสาวรรณ ศรีสุนมา	✓	๓	เติมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔	
ผู้บุพรากรทั่วไป	นายสันติชัย ใจยาญวีร่อง	✓	๓	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐	๔	
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปฏิสัครว	นายธนกร พิมอุณล	✓	๓	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔	
บศศตัวอ่อนอาบบ้านหลัง	นายอมนินทร์ กันไชยคำ	✓	๓	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔	
สำนักงานบศศตัวอ่อนทุ่งช้าง	นายสรชัย ปินพิทย์	✓	๓	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐	๔	
สำนักงานบศศตัวอ่อนเชียงราย	นายราษฎร์ ราชกิจฑ์	✓	๓	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔	
สำนักงานบศศตัวอ่อนเชียงใหม่	นายโนรัน พาลระตี	✓	๓	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐	๔	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๗ คน

แบบฟอร์มที่ ๒.๑
ความสามารถ/ทักษะ

กลุ่ม/ผู้ดูแล/จ้าง	ชื่อ - สถาบัน	ตำแหน่ง		เหตุผล		พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามที่ต้องการ		
		พนักงาน	ความรู้*	ระดับความรู้*	ความรู้*	จัดสื่อเรียนรู้	จัดสื่อเรียนรู้*	ผู้ควบคุมการพัฒนา	วันที่ดำเนินการ*	ระดับผลการพัฒนา*
สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	
ฝ่ายบริหารทั่วไป	นางเมธิกา สารคุณ	✓	๓	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๑๐ ก.ค. ๖๐	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาชี้แจงด้าน รวม ๑ คน

๑.๓ ความสามาธิ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาชีวศึกษา

กิจกรรม/ผู้ดูแล/งาน	ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับอาชีวศึกษา									
	ตำแหน่ง		เหตุผล		พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามที่ต้องการ			
ชื่อ - สถาบัน	ผู้ดูแล	พนักงาน	ความรู้*	ระดับความรู้*	ความรู้*	จัดอบรม	ส่องประม	ประเมิน(คะแนน)	วันที่ดำเนินการ*	
สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	สำนักงาน กฟผ.	
ศูนย์ทดสอบฯ										
นายประทีป นันทะสาร	✓	๓	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๑๐ ก.ค. ๖๐	๔	
นายเกริก ไกรธรรมรเวช	✓	๓	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๑๐ ก.ค. ๖๐	๔	
นายสุรพล เกตุวงศ์	✓	๓	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๑๐ ก.ค. ๖๐	๔	
สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์										
นายมนตรี มัจฉะพันธ์	✓	๓	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๑๐ ก.ค. ๖๐	๔	
สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษาฯ										
นายปรีดี แก้วตา	✓	๓	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๑๐ ก.ค. ๖๐	๔	
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย										
นายรักษิต ไมมาอาภา	✓	๓	๔	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๑๐ ก.ค. ๖๐	๔	

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาชี้แจงด้าน รวม ๖ คน

๑.๔ ความสำนึกราชทักษิณ ที่ต้องพัฒนา คือ จริยธรรมการบริหารงานภาครัฐ

กบุล/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงาน ราชการ ราชภัฏ (๑)	ระดับ ความรู้ * สักปู *(๒)	ระดับ ความ จำเป็น ภัณฑ์ ภาระ กรรมฯ	มาตรฐาน ความ ประมูล ภัณฑ์ ภาระ กรรมฯ	ระดับ ความ จำเป็น ภัณฑ์ ภาระ กรรมฯ	ระดับ ความ จำเป็น ภัณฑ์ ภาระ กรรมฯ	ระดับ ความ จำเป็น ภัณฑ์ ภาระ กรรมฯ	พัฒนาโดย	ระบบผลิตภัณฑ์
									จัด ส่ง返流	ช่างเวลาภาร ภัณฑ์
กบุลฯ/ศศิธรรดา	นายณัฐวีร์ คำมณีภิชาวงศ์	✓	๓	๕	เดิร์ฟส์เร่งดังความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เมย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้างาน รวม ๑ คน

๑.๕ ความสำนึกราชทักษิณ ที่ต้องพัฒนา คือ การใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร

กบุล/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงาน ราชการ ราชภัฏ (๑)	ระดับ ความรู้ * สักปู *(๒)	บทบาท	พัฒนาโดย	จำนวนผลิตภัณฑ์				
						จัด ส่ง返流	ช่างเวลาภาร ภัณฑ์	วันที่ดำเนิน การพัฒนา*	(๑)	
กบุลฯ/ศศิธรรดา	นางสาวอรุณรัตน์ พิพากษา	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เมย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้างาน รวม ๑ คน

๑.๖ ความสำนึกราชทักษิณ ที่ต้องพัฒนา คือ การยกระดับมาตรฐานเชิงคุณภาพ

กบุล/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง พนักงาน ราชการ ราชภัฏ (๑)	ระดับ ความรู้ * สักปู *(๒)	บทบาท	พัฒนาโดย	จำนวนผลิตภัณฑ์				
						จัด ส่ง返流	ช่างเวลาภาร ภัณฑ์	วันที่ดำเนิน การพัฒนา*	(๑)	
กบุลฯ/ศศิธรรดา	นายเจตทิศ คำลีดา	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เมย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔
กบุลฯ/ศศิธรรดา	นายศักดิ์ จุประดิษฐ์	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เมย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้างาน รวม ๒ คน

๑.๗ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การรุ่งอนาคตและการควบคุม

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สถาบัน	หน้าที่การ ราชการ	หน้าที่การ ราชการ	เหตุผล		พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามทักษะ/ภาระ	
				ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	จัด	ส่องประ	ช่วงเวลาการ
กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สถาบัน	หน้าที่การ ราชการ	หน้าที่การ ราชการ	ความรู้*	ความรู้*	อบรม	ภายนอก	ประเมินฯ (ระบุ)	การพัฒนา*
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเด็ก*	นางอ้อม deutay ใจเจนทร์	✓	๓	๕	๕	๕	๕	๕	(๓)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสังกัด รวม ๑ คน									

๑.๘ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสร้างแรงจูงใจให้สืบสานเรียนการทำงาน

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สถาบัน	หน้าที่การ ราชการ	หน้าที่การ ราชการ	เหตุผล		พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามทักษะ/ภาระ	
				ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับ	จัด	ส่องประ	ช่วงเวลาการ
กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สถาบัน	หน้าที่การ ราชการ	หน้าที่การ ราชการ	ความรู้*	ความรู้*	อบรม	ภายนอก	ประเมินฯ (ระบุ)	การพัฒนา*
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเด็ก*	นางสาวพญพร ห้ามเลิก	✓	๓	๕	๕	๕	๕	๕	(๓)
กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเด็ก*	นายชัยมงคล พญาพรหม	✓	๓	๕	๕	๕	๕	๕	(๓)

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสังกัด รวม ๒ คน

๑.๙ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสื่อสารและกระบวนการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ผู้ชี้ - สถาบัน	ผู้รายงาน	ความรู้ *(๑)	ความรู้ *(๒)	บทบาท	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาตามสมำรถนะทักษะ		
							จัด	สื่ออบรม	หัวใจลาก
กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ปัจจุบัน	พนักงาน	ความรู้	ความรู้	อบรม	ภารกิจ	จัดที่	สื่ออบรม	หัวใจลาก
			สำหรับ	สำหรับ	ภายนอก	ภารกิจ*(๒)	ที่	สำหรับ	หัวใจลาก
สำนักงานปลัดศูนย์ฯพัฒนาการปศุสัตว์	นายประธาน เกิดคำ	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมาชุม	ส.ต.ท.อาสิน ใจจันทร์	✓	๓	๕	เพิ่มสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอนาหนอง	นายประเสริฐ ลีประเสริฐ	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอไก่เดือ	นายอรรถาพ มีอุ่นศร	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๕ คน

๑.๑๐ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ ภาษาอังกฤษ

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ผู้ชี้ - สถาบัน	พัฒนา		เหตุผล	พัฒนาโดย	รายงานผลการพัฒนาตามสมำรถนะทักษะ	
		จัด	สื่ออบรม				
สำนักงานปศุสัตว์	สำนักงานปศุสัตว์	พนักงาน	ความรู้	จัดอบรม	ภารกิจ	จัดอบรม	
สำนักงานปศุสัตว์	สำนักงานปศุสัตว์	ราชการ	ความรู้ *(๑)	สื่ออบรม	ภารกิจ*(๒)	จัดอบรม	
สำนักงานปศุสัตว์	สำนักงานปศุสัตว์	นายธัญญ์พันธุ์ กันธิยะ	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	ระดับ ความรู้ *(๑)	ระดับ ความรู้ *(๒)	ระดับ ความจำเป็น	ระดับ ความจำเป็น *(๓)	พัฒนาโดย ส่วนราชการ	จำนวนครัวเรือน ที่ได้รับการพัฒนา	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผลการพัฒนาตามภาระ	
										จัด	ส่งมอบ
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองน่าน	นายมีวิทย์ พรมเมืองดี	✓	๓	๕	เต็มสัมภาระความรู้	๕	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๔	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๑๙ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ บทบาทเชิงรุกของข้าราชการ

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	ระดับ ความรู้ *(๑)	ระดับ ความรู้ *(๒)	บทบาท	พัฒนาโดย	จำนวนผลการพัฒนาตามภาระ				
							จัด	ส่งอบรม	ประเมินฯ (ระบุ)	ช่วงเวลาการ พัฒนา	ระดับผล การพัฒนา*
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง	นายวีรวัฒน์ พ绪รุษยะ	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	๕	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๔	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๑๘ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ วินัยและจรรยาบรรณอาชญากรรม

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	พัฒนาโดย					จำนวนผลการพัฒนาตามภาระ					
	จัด	ส่งอบรม	ประเมินฯ (ระบุ)	ช่วงเวลาการ พัฒนา	วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*	จัด	ส่งอบรม	ประเมินฯ (ระบุ)	ช่วงเวลาการ พัฒนา	
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองน่าน	นายวีรวัฒน์ พ绪รุษยะ	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	๕	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๔	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๑๔ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ การทำข้อทดสอบ

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	พนักงาน ราชการ *(๑)	ระดับ ความรู้ สําคัญ *(๒)	ระดับ ความจำเป็น	หมายเหตุ	พัฒนาโดย	รายละเอียดการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ				
								จัด	ส่องประ	ผู้ควบคุมการ	วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองชรีวิม	นายจริงรักษ์ ธรรมเดชา			✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๑๕ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ ประเมินผลการผลเรียน

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	พนักงาน ราชการ *(๑)	ระดับ ความรู้ สําคัญ *(๒)	ระดับ ความจำเป็น	หมายเหตุผล	พัฒนาโดย	รายละเอียดการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ				
								จัด	ส่องประ	ผู้ควบคุมการ	วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองชรีวิม	นายชัยภรณ์ ชนะงาม			✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๑ คน

๑.๑๖ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ศือ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	ข้าราชการ ราชการ	พนักงาน ราชการ *(๑)	ระดับ ความรู้ สําคัญ *(๒)	ระดับ ความจำเป็น	หมายเหตุผล	พัฒนาโดย	รายละเอียดการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ				
								จัด	ส่องประ	ผู้ควบคุมการ	วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา*
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองชรีวิม	นายสวาง พีระศิริ			✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐	๔
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองชรีวิม	นายสันติ หนอน้อย			✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สนง. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ค. ๖๐	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒ คน

ด้วยวิถีด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๖๖๑๐

รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา (พื้นฐานงานราชการ)

แบบประเมินที่ ๒.๑
ความสามารถ/ทักษะ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงด้าน
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงด้าน

๑.๑ ความสามารถที่ต้องพัฒนา คือ พร้อมรับภารกิจชี้แจงการขอร้องราชการ

กิจกรรม/ผู้ดูแล/งาน	ทำ得到					หมายเหตุ	พัฒนาโดย	ทดสอบผลการพัฒนา		
	ทำ得到	ระดับ	ระดับ	ความสำคัญ*	ความสำคัญ*			จัด	ส่องประม	ภารกิจ
ชื่อ - สกุล	ชื่ารักษาร	พนักงาน	ความสำคัญ*	ความสำคัญ*	ประเมิน	ประเมิน	ภารกิจ	ประเมิน	ภารกิจ	(๓)
นางบิยะชนدر ศิรินาถย์	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สมด. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ก. ๖๐	รุ่นที่ ๓	๔
นายศรีอย ภานุมาทร์	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สมด. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ก. ๖๐	รุ่นที่ ๓	๔
นายสารมาคร คุณอินดา	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สมด. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ก. ๖๐	รุ่นที่ ๓	๔
นางสาวพินธุรากา ภูลังศ์	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สมด. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ก. ๖๐	รุ่นที่ ๓	๔
นายสมปัน แสลงชัย	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สมด. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ก. ๖๐	รุ่นที่ ๓	๔
นายณรงค์วัฒน์ ลิขุษีพานาด	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สมด. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ก. ๖๐	รุ่นที่ ๓	๔
นายไนมศรี นุ่งหมาย	✓	๓	๕	เสริมสร้างองค์ความรู้	สมด. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	๓๐ ก.ก. ๖๐	รุ่นที่ ๓	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาเข้าสู่จุดนี้ รวม ๗ คน

๑.๒ ความสามารถที่ต้องพัฒนา การสื่อสารและภารกิจที่ปรับเปลี่ยน

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่ ราชการ ราชการ	ระดับ ความสำ คัญ * (๒)	ระดับ ความสำ คัญ * (๑)	หัวหน้าฝ่าย/งาน	หัวหน้าฝ่าย/งาน	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามสมการทักษะ		
							จัด	ส่งอบรม	อบรม	ภาคผนวก	หัวหน้า
นางสาวกรรณ์ คงปฏิพัฒนาภารกิจ	✓	๓	๕	๖	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๙๐ ก.ศ.	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาชั้งต้น รวม ๑ คน

๑.๔ ความสามารถที่ต้องพัฒนา มากขึ้นผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยอยู่ได้บังคับบัญชา

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่ ราชการ ราชการ	ระดับ ความสำ คัญ * (๑)	ระดับ ความสำ คัญ * (๒)	หัวหน้าฝ่าย/งาน	หัวหน้าฝ่าย/งาน	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามสมการทักษะ		
							จัด	ส่งอบรม	อบรม	หัวหน้าฝ่าย/งาน	วันที่ผ่าน
นายพนิมิสิงห์ วงศ์เป็ง	✓	๓	๕	๖	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๙๐ ก.ศ.	๔
นางสาวนุษราณ์ ดอน้อย	✓	๓	๕	๖	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๙๐ ก.ศ.	๔

๑.๕ ความสามารถที่ต้องพัฒนา บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยอยู่ได้บังคับบัญชา

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ - สกุล	หน้าที่ ราชการ ราชการ	ระดับ ความสำ คัญ * (๑)	ระดับ ความสำ คัญ * (๒)	หัวหน้าฝ่าย/งาน	หัวหน้าฝ่าย/งาน	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามสมการทักษะ		
							จัด	ส่งอบรม	อบรม	หัวหน้าฝ่าย/งาน	วันที่ผ่าน
นายอanhanya หنمดีกาน	✓	๓	๕	๖	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๙๐ ก.ศ.	๔
นายศุภชัย ศุทธิเดช	✓	๓	๕	๖	เสริมสร้างองค์ความรู้	ส.น. ก.พ.	e-learning	เม.ย.-ก.ย.๖๐	รุ่นที่ ๓	๙๐ ก.ศ.	๔

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาชั้งต้น รวม ๔ คน

๑.๕ ความสามัคคีที่ต้องพัฒนา ความรักที่ไม่ได้ยิ่งกับอาชีวะน้ำดำแห่งรัฐบาลฯ

กิจกรรม/ฝ่าย/งาน	ตำแหน่ง		ระดับ ความต้อง การรับ ผู้เรียน*	ระดับ ความต้อง [*] การรับ ผู้เรียน** (๒)	บทบาท	พัฒนาโดย		รายงานผลการพัฒนาตามส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
	ชื่อ - สกุล	หน้าที่				จัด อบรม	ส่งมอบ รับผู้เรียน (๑)	
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นางสาวกานต์ ใจดี	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	นายสมศรี ใจดี	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒ คน

ເຄີຍພາກເຮົາຫ້ອມແນ່ນ * (១), * (២), * (៣)

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน * (๒)

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ * (๓)

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม
ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี
ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอยู่
ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
ระดับ ๑ ความหมาย "ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
หมายเหตุ : การรายงานผลการพัฒนา : ให้นักศึกษาจัดทำได้รับการพัฒนา และ

ระดับ ๕ ความหมาย สำศักยูมานาและเจ้าเป็นต้องพัฒนาเรื่องที่กัน ระดับ ๔ ความหมาย สืบคิดยูมานาและเจ้าเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำางานได้ ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำางานได้ดี
ระดับ ๓ ความหมาย สืบคิดยูมานาและเจ้าเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๒ ความหมาย สืบคิดยูมานาและเจ้าเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๓ สามารถนำไปปรับใช้กับงานได้พอใช้ ระดับ ๒ สามารถนำไปปรับใช้กับงานได้บ้าง
ระดับ ๑ ความหมาย สืบคิดยูมานาและเจ้าเป็นต้องพัฒนา	ระดับ ๑ สามารถนำไปปรับใช้กับงานได้น้อย