



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๒ ต่อ ๑๓
ที่ นน ๐๐๐๘/ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการ พนักงานราชการ เข้าร่วมโครงการอบรมในหัวข้อ “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ ๔.๐” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เรียน ปลัดอำเภอทุกอำเภอ หัวหน้ากลุ่ม หัวหน้าฝ่าย สังกัดสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน

ตามที่ สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๑ ในหัวข้อวิชา “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ ๔.๐” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ จำนวน ๕๐ คน กำหนดการจะแจ้งให้ทราบต่อไป

สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน รายละเอียดโครงการดังกล่าว ได้นำเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดจังหวัดเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

(นายไวพจน์ หิมารัตน์)
ปลัดจังหวัดน่าน

ชื่อโครงการ : การอบรมหลักสูตร “ธรรมกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ ๔.๐”

ลักษณะโครงการ : การพัฒนาบุคลากร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล :

สังคมโลกมนุษย์ทุกวันนี้ ทุกคนต่างมุ่งหวังที่จะประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานอันนำมาซึ่งความมั่นคง ร่ำรวย เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านต่าง ๆ ของตนเองอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เมื่อบุคคลรวมกลุ่มกันมาขึ้นเป็นสังคม คนบางกลุ่มมุ่งเน้นหาประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ก่อให้เกิดความทุจริตต่อหน้าที่การงานในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ผลการวิจัยศึกษารูปแบบการทุจริตเชิงนโยบายของคณะกรรมการและป้องกันการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งระบุว่า “รูปแบบการทุจริตในประเทศไทยก้าวหน้ามากขึ้น นักการเมืองกำหนดนโยบายสาธารณะมีผลประโยชน์ทับซ้อนทำให้เสียหายเชิงระบบ...” ซึ่งสาเหตุของการเกิดปัญหาการฉ้อราษฎร์บังหลวงส่วนหนึ่งมิได้เกิดจากการไม่มีระเบียบหรือกฎหมายบังคับใช้ แต่ถือเป็นพฤติกรรมทางสังคมของมนุษย์ที่ดำเนินไปภายใต้แรงจูงใจบางประการ ลำพังกฎหมายอาจช่วยแก้ปัญหาได้ในระดับหนึ่ง แต่สังคมไทยควรจะหันมาทบทวนทัศนคติทางจริยธรรมประกอบด้วย ซึ่งเป็นการทำงานเชิงรุกในลักษณะป้องกันปัญหามิให้เกิดหรือเกิดแต่น้อยลง การที่จะวินิจฉัยว่า บุคคลใดมีคุณธรรมจริยธรรมดีเดนมากน้อยเพียงใดนั้น ย่อมต้องพิจารณาโดยรวมว่าบุคคลนั้นประกอบคุณงามความดีอะไรบ้าง มีอุปนิสัยและประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร ดำรงตนอยู่ในกรอบของกฎหมายและศีลธรรมเพียงใด เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานและต่อสังคมอย่างไร “ในบ้านเมืองเราทุกวันนี้ มีเสียงกล่าวกันว่า “ความคิดจิตใจของคนเปลี่ยนแปลงไปในทางที่เสื่อม ความประพฤติที่เป็นความทุจริตหลายอย่างมีท่าทีจะกลายเป็นสิ่งที่คนทั่วไปพากันยอมรับและสมยอมให้กระทำกันได้เป็นธรรมดา สภาพการณ์เช่นนี้ย่อมทำให้วิถีชีวิตของแต่ละคนมีดมัวลงไปเป็นปัญหาใหญ่ที่เหมือนกระแสน้ำอันไหลบ่าเข้ามาท่วมทั่วไปหมด จำเป็นต้องแก้ไขด้วยการฝืนค่านิยมที่กล่าวมานั้น ในการดำเนินชีวิตต้องขมใจไม่กระทำการสิ่งใด ๆ ที่รู้สึกด้วยใจจริงว่าชั่วเสื่อมเราต้องฝืนต่อต้านความคิดและความประพฤติทุกอย่างที่รู้สึกว่าจะขัดต่อธรรมะ เราต้องกล้าและบากบั่นที่จะกระทำการที่เราทราบว่าเป็นความดี เป็นความถูกต้อง และเป็นธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์เชิงนโยบายที่เปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจแบบเดิมไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อนำพาประเทศไทยเข้าสู่ยุค “ไทยแลนด์ ๔.๐”

ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีการเดิม โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ กรมปศุสัตว์ จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบัน ยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากร เป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม กรมปศุสัตว์ จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยจะต้องมีแผนการพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพนักงานราชการในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ

ดังนั้น สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานราชการ ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดจัดอบรมจริยธรรมหลักสูตร “ธรรมกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ยุคไทยแลนด์ ๔.๐”

วัตถุประสงค์ :

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และปฏิบัติอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล

เป้าหมาย :

หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ปศุสัตว์อำเภอ จำนวน ๓๔ คน
พนักงานราชการ จำนวน ๑๖ คน

เนื้อหาการฝึกอบรม :

๑. จริยธรรมการสร้างความรักใคร่สามัคคีในองค์กร
๒. จริยธรรมการสร้างความรักตัวเองและเพื่อนร่วมงาน

วิธีการฝึกอบรม :

การบรรยายและตอบข้อซักถาม

ระยะเวลาการอบรม :

จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ในเดือนมกราคม ๒๕๖๑)

สถานที่ดำเนินการ : วังกาบราง

งบประมาณ : -

การประเมินผล : แบบประเมินโครงการ เพื่อวัดความพึงพอใจที่มีต่อการฝึกอบรม และการประเมินปฏิกิริยา โดยการสังเกตพฤติกรรมกรรมการให้ความร่วมมือของผู้เข้ารับการอบรม เช่น การมีส่วนร่วมในการอภิปราย การซักถาม ปัญหา และการติดตามประเมินผลภายหลังการอบรม

คณะทำงานประสานงานและดำเนินการ :

๑. นางจรรุวรรณ ศรีทุมมา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป(เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน)
๒. นายสันติชัย ไชยบุญเรือง ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส
๓. นางเมทิกา ดอนชัยรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔. นายเกษม เกียรติอมรเวช ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๕. นายสุริโย กะจันท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๖. นางพชรภรณ์ คงบุญพัฒนาภรณ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
๗. นางกาญจนา แดงอ่อน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน เกิดกระบวนการในการเรียนรู้ และได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง)
สัตวแพทย์อาวุโส

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจรรุวรรณ ศรีทุมมา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายไวพจน์ หิมารัตน์)
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน