



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๒ ต่อ ๑๓

ที่ นน ๐๐๐๘/

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปี ๒๕๖๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ตามหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๑ โดยให้นำหนักร้อยละ ๑๐ และให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ดำเนินการจัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. วางแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางและเป้าหมายที่กรมฯ กำหนด ดังนี้

- เงื่อนไขที่ ๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวมทั้ง ๒ รอบการประเมิน จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๖๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ

- เงื่อนไขที่ ๒ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต่อรอบการประเมินต้องไม่น้อยกว่า ๓๐% และพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๓๐% ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และแนวทางปฏิบัติในการวางแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ ให้เลือกพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่ได้พัฒนาในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๑ ก่อน หากค่าเป้าหมายของข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนารวมทั้งปีงบประมาณเกิน ๖๐% โดยไม่นับคนซ้ำแล้ว ให้เลือกพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา คนที่ซ้ำกับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๑ ได้ ทั้งนี้ ในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ นี้ ต้องมีข้าราชการและพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างละไม่น้อยกว่า ๓๐% ของจำนวนทั้งหมดในหน่วยงาน

๒. จัดทำรายงานแผนการพัฒนาตามแบบฟอร์ม IDP : A รายงานแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล เฉพาะส่วนของ “แผนการพัฒนารายบุคคล” พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๓. แจ้งสถานการณ์อัปโหลดเอกสารขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานผ่านแบบฟอร์มออนไลน์ <https://goo.gl/wzhuqY> เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้รับทราบการอัปโหลดและตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาการตรวจต่อไป นั้น

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ มาพร้อมหนังสือนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

เน็นบอล / ลอภพ.

(นายไวพจน์ ทิมาร์ตน)  
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

(นางจรรุวรรณ ศรีทุมมา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป