



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๒ ต่อ ๑๓  
ที่ นน ๐๐๐๘/- วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา  
ประจำปี ๒๕๖๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๑

เรียน ปลัดจังหวัดน่าน

ตามที่คณะทำงานเข้าร่วมประชุมคณะทำงานในการกำหนดการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา (พัฒนาบุคลากร) ประจำปี ๒๕๖๑ รอบที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดจังหวัดน่าน มีมติให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พัฒนาโดยการ


๑. การเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านระบบออนไลน์ ของสำนักงาน กพ. (e-learning)
๒. โครงการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ มาพร้อมหนังสือนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

  
(นางจารุวรรณ ศรีทุมมา)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

เน็ลลลล ลลลลล

  
(นายไวพจน์ ทิมารัตน์)  
ปลัดจังหวัดน่าน