

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานสถิติจังหวัดพิจิตร
ชื่อหน่วยงานราชการ	35
ตำแหน่งในหน่วยงาน	16
จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	16
จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	16
รอบการประเมิน	รอบที่ 1/2561

โครงการผลสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	
	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)																		จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา
รวม	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	ร้อยละ (ตั้งเป้าร้อยละที่ควร)
35	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16	100.00	16

แผนการพัฒนาข้าราชการรายบุคคล (รอบประเมินปี 1: รายงานภายในหน่วย/รอบประเมินปี 2: รายงานภายในเขต)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสุด)	ประเภทตำแหน่ง (คัดเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสุดที่ต่องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสุดที่พัฒนา	วิธีการพัฒนาหรือหากไม่ได้รับการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา
1	นางจรรยาพร ศรีธนาภา	ข้าราชการ	หลักสุด: อบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้าง	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์	หลักสุด: อบรมกับการ	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
2	นางเมธิกา คอมนชัยรัตน์	ข้าราชการ	จริยธรรมในการปฏิบัติงานยุค	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์	เสริมสร้างจริยธรรมในการ	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
3	นายสันติชัย ไชยบุญเรือง	ข้าราชการ	ไทยแลนด์ 4.0*	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์	ปฏิบัติงานยุคไทยแลนด์ 4.0*	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
4	นายประทีป นันทะสาร	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์		หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
5	นายณัฐวิจิตร คัมภีร์ฉัตร	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์		หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
6	นายอภัยสิทธิ์ สิทธา	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์		หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
7	นางอ้อมฤทัย ไฉ่นทร์	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์		หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
8	นางสาวพญิพัชร พันธ์เล็ก	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์		หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	
9	นายชัยมงคล พญิกพรหม	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	อบรมเอง	กุมภาพันธ์		หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	หน่วยงานกรมฯจัด	

* 1. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 2. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 3. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 4. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 5. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล

* 1. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 2. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 3. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 4. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล
 5. วัตถุประสงค์ของโครงการประเมินผล

