



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ที่ ๔๗/๒๕๖๐


เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

.....
ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|---------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายไวพจน์ หิมารัตน์ | ปศุสัตว์จังหวัดน่าน | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายเชิดศักดิ์ คำสีลา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์ | นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ | คณะกรรมการ |
| ๔. นายประธาน เกิดกล้า | นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นายประทีป นันทะสาร | สัตวแพทย์อาวุโส | คณะกรรมการ |
| ๖. นางจารุวรรณ ศรีทุมมา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางกาญจนา แดงอ่อน | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง
๒. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐


(นายไวพจน์ หิมารัตน์)
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน