

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน “ธรรมกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงานยุคไทยแลนด์ ๔.๐”
2. วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรในสังกัดยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและปฏิบัติอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และให้ข้าราชการปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี
3. จำนวนสมาชิก ๕๑ คน (รายชื่อตามแนบ)
4. ช่วงเวลาการพัฒนา จำนวน ๑ ชั่วโมง ระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑
5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาท)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
๑.	จริยธรรมกับการสร้างความรักใคร่สามัคคีในองค์กร จริยธรรมกับการสร้างความรักตนเองและเพื่อนร่วมงาน	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	- การบรรยาย ธรรมและตอบข้อ ซักถาม	-แบบประเมิน ก่อน - หลัง	รองเจ้าคณะ จังหวัดน่าน

6. การประเมินผลการเรียนรู้

6.1 บทสรุปการเรียนรู้โดยการถอดบทเรียนที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

6.2) การประเมินผลการเรียนรู้ก่อน - หลัง

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

7.1) ประเมินตนเอง

7.2) ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น