



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๐๒๗๒ ต่อ ๑๓

ที่ นน ๐๐๐๘/-

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการอบรมพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร :
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เป็นประจำปี โดยได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน ๑ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐
ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชา
อย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้แก่ การสอนงาน การจัดประชุมฝึกปฏิบัติ หรือการพัฒนา
ด้วยตนเอง

ระดับคะแนน ๒ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรในสังกัด
ทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนน ๓ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมาย
ที่กำหนด

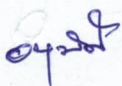
ระดับคะแนน ๔ มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

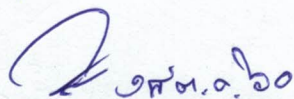
ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการ
และผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง
กันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงาน
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน โดยฝ่ายบริหารทั่วไป ได้จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร “ธรรมะกับการเสริมสร้างจริยธรรม
ในการปฏิบัติงานยุคไทยแลนด์ ๔.๐. โดยมีเนื้อหาการบรรยาย ดังนี้


๑. จริยธรรมการสร้างความรักใคร่สามัคคีในองค์กร
๒. จริยธรรมการสร้างความรักตัวเองและเพื่อนร่วมงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุมัติ





(นายไวพจน์ ทิมรัตน์)
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน


(นางจารวรรณ ศรีขุมา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป