

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ตั้งต้นบัญชีรายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีเทาเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP-A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน
สำนักงบบุคลากรจังหวัดน่าน

จำนวนข้าราชการ
ทั้งหมดในหน่วยงาน 35

จำนวนพนักงานราชการ
ทั้งหมดในหน่วยงาน 16

รอบการประเมิน
รอบที่ 1/2561

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

สรุปแผน-ผลการพัฒนา

ที่มา	จำนวนข้าราชการที่แผนพัฒนา	34	จำนวนพนักงานราชการที่แผนพัฒนา	11
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 75%)	97.14	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	68.75

ผล	จำนวนชม. ที่ผ่านการพัฒนา	34	จำนวนชม. ที่ผ่านการพัฒนา	11
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	97.14	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	68.75

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	สรุปวิธีการพัฒนา (คน)
1.ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวง)	1.หน่วยงานบริหารจัดการอบรมเอง
2.ภาษา (SO)	2.ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
3.ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวง/เจ้าชู้ กรมฯ)	3.E-Learning
4.จิตอาสา/บริการ (SO)	4.ชุมชนนำปฏิบัติ
5.ความรู้พิเศษขอบ/สื่อสังคม(SO)	5.อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงาน ฯลฯ)
6.ทำงานเป็นทีม (SO)	0
7.ทัศนคติ/ความละเอียดรอบคอบ/ความซื่อสัตย์(ยุทธ.กระทรวง)	0
8) กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวง)	0
9) การใช้เทคโนโลยี(โทร.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักเลือก)	ประเภท ตำแหน่ง (หลักเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (หลักเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (หลักเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่รับการ พัฒนา (หลักเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	
1	นางจางรรณ ศรีพินนา	ข้าราชการ	หลักสูตร "ธรรมกับการเสริมสร้าง	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม	หลักสูตร "ธรรมกับการเสริมสร้างจริยธรรมในการ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	4	5
2	นางมณฑิลา ดอนชัยรัตน์	ข้าราชการ	จริยธรรมในการปฏิบัติงานยุค	ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม		หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5	5
3	นายสันติชัย ไชยบุญเรือง ลาพักผ่อน													
4	นายประทีป นันทะสาร	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	5	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม		หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5	5
5	นายณัฐวิภากร ศิริมณีวัฒนวงศ์	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม		หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	4	4	5
6	นายจักรี พิชา	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม		หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	4	4	5
7	นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม		หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5	5
8	นางสาวเพ็ญพร พันเล็ก	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม		หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5	5
9	นายอึ้งมงคล พญิกพรหม	ข้าราชการ		ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	พฤษภาคม		หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	4	4	5

* ต้องส่งคะแนนการประเมิน ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน และหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะดีเยี่ยม
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะดีมาก
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะดี
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะพอใช้
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

** คะแนนการนำใช้ประโยชน์
 5 = นำมาใช้ประโยชน์ดีมาก
 4 = นำมาใช้ประโยชน์ดี
 3 = นำมาใช้ประโยชน์พอใช้
 2 = นำมาใช้ประโยชน์น้อย
 1 = นำมาใช้ประโยชน์น้อยมาก

