



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ที่ ๑๕ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด: ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
ประจำปี ๒๕๖๒ รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๒ รอบที่ ๑/๒๕๖๒ โดยให้นำหนักร้อยละ ๑๐ และให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล เพื่อให้การดำเนินการตามกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑. นายอนุสรณ์ หอมขจร	ปศุสัตว์จังหวัดน่าน	ที่ปรึกษา
๒. นายเชิดศักดิ์ คำสีลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางอ้อมฤทัย ใจจันทร์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นายประธาน เกิดกล้า	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นายประทีป นันทะสาร	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะกรรมการ
๖. นายสันติชัย ไชยบุญเรือง	สัตวแพทย์อาวุโส	คณะกรรมการ
๗. นางจรรุวรรณ ศรีทุมมา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวพิณรูกา กุลวงศ์	นักจัดการงานทั่วไป	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางกาญจนา แต่งอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

- วางแผนพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอนุสรณ์ หอมขจร)

หัวหน้าด่านกักกันสัตว์เชียงใหม่ รักษาราชการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน