

**โครงการแผนพัฒนาบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล**  
**โดยวิธีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (E-Learning ของสำนักงาน กพ /สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล)**  
**เรื่อง Digital Literacy**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑**  
**สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามที่กรมปลัดได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมปลัด พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดสำหรับปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ ด้านพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ชื่อตัวชี้วัด ; ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา โดยให้นำน้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

สำนักงานปลัดจังหวัดมหาดไทย ได้มีการวิเคราะห์ความรู้ ความสามารถ หรือสมรรถนะ ที่ต้องการพัฒนาจากแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของทุกคนในหน่วยงาน วิเคราะห์ความจำเป็น การพัฒนาโดยวิเคราะห์จากความรู้ความสามารถในปัจจุบัน และความสำคัญต่อการปฏิบัติงานและอื่น ๆ ประกอบร่วมกันวางแผนพัฒนาบุคลากรระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาได้พิจารณาเห็นว่า จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเรื่อง Digital Literacy ในรอบการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑ / ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำโครงการอบรมขึ้นมาเพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายร่วมกัน กับกรมปลัดต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยี สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ในการสามารถแยกแยะประเภทการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต ด้วยวิธีการต่าง ๆ รวมทั้งระบุข้อดีข้อเสียได้
๓. สามารถเข้าถึงสื่อดิจิทัลชนิดต่าง ๆ รวมถึงการนำไปประยุกต์ใช้งานในปัจจุบันได้
๔. สามารถใช้ search Engine ค้นหาข้อมูลที่ต้องการจากอินเทอร์เน็ตได้

**๓. หลักเกณฑ์การพัฒนา**

โดยการเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามสาระ ความหมาย และความสำคัญ ตลอดจน การนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน รายละเอียดต่าง ๆ ของหัวข้อการเรียนรู้

**๔. เป้าหมาย**

แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ

- ๔.๑ ข้าราชการ จำนวน ๓๑ คน
- ๔.๒ พนักงานราชการ จำนวน ๑๘ คน

/วิทยากร...



๕. วิทยากร

ของสำนักงาน กพ /สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๔ -- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๗. การประเมิน

๗.๑ ประเมินผลหลังสิ้นสุดการพัฒนาอื่น ๆ โดยประเมินจากคะแนนความรู้/ทักษะก่อนหลังการพัฒนา และหลักฐานใบประกาศแสดงว่าผ่านการฝึกอบรมโดยหลักสูตรที่กำหนด

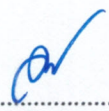
๗.๒ การติดตามผลการพัฒนาอื่น ๆ เป็นรายบุคคล เพื่อประเมินพฤติกรรมหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม (เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวังเป็นรายบุคคล)

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากรได้มีความรู้ สามารถเข้าถึงสื่อดิจิทัลชนิดต่าง ๆ รวมถึงการนำไปประยุกต์ใช้งานในปัจจุบันได้

๘.๒ บุคลากรได้มีความรู้ในการสามารถแยกแยะประเภทการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต ด้วยวิธีการต่าง ๆ รวมทั้งระบุข้อดีข้อเสียได้

๘.๓ บุคลากรได้มีความรู้สามารถใช้ search Engine ค้นหาข้อมูลที่ต้องการจากอินเทอร์เน็ตได้

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายสิทธิชัย เหล่าพวงศักดิ์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายนพดล พิณีจ)  
ปลัดจังหวัดน่าน