



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๙๔๓๔

ที่ นน ๐๐๐๘/-

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดจังหวัดน่าน

ตามที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมปลัดฯ ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” เป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยให้น้ำหนักร้อยละ ๕ ซึ่งกรมปลัดฯ ได้พิจารณาปรับลดค่าน้ำหนักตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรของปลัดจังหวัด จากค่าน้ำหนักร้อยละ ๑๐ เป็นร้อยละ ๕ (ตามหนังสือกรมปลัดฯ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๒๖๒๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕) และให้สำนักงานปลัดจังหวัดน่าน ดำเนินการจัดทำและรายงานแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษาและทำความเข้าใจรายละเอียดและคำอธิบายตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖ ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ถี่ถ้วน เนื่องจากมีผลต่อคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา โดยดาวน์โหลดรายละเอียดและแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่

๒. จัดทำแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ วางแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ตามแนวทางที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ จำนวนข้าราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่พัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำรายงานแผนการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มรายงานแผนการพัฒนาบุคลากร กรมปลัดฯ (แผนพัฒนาบุคลากร IDP) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานในรูปแบบไฟล์ Excel ภายใต้อีเมลสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “IDP” ของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๓ แจ้งสถานะ การนำรายงานแผนการพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ที่ลิงค์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป หากกองการเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งสถานะ การส่งรายงานฯ ดังกล่าวแล้ว ระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไปยังอีเมลของหน่วยงานทันที และถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการรายงานฯ โดยไม่ต้องทำหนังสือหรือส่งเอกสารใด ๆ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่

๓. ดำเนินการและรายงาน...

๓. ดำเนินการและรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคลตามแผนที่วางไว้

๓.๒ จัดทำรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล พร้อมนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (banner) ชื่อว่า “IDP ของหน่วยงาน” ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยการรายงานประกอบด้วย

๓.๒.๑ แบบฟอร์มเก็บข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มเก็บข้อมูล HRD) พร้อมแบบสรุปผลการพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (แบบฟอร์มสรุปผล HDD) โดยนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ Excel

๓.๒.๒ โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) จำนวน ๑ โครงการ โดยจะต้องมีลักษณะ ดังนี้

- เป็นการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการ ที่ไม่ใช้การฝึกอบรม (Non-training) เช่น การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) การเรียน E-Learning การสอนงาน การหมุนเวียนงาน การศึกษาดูงานนอกสถานที่ และการมอบหมายงาน (ตามเอกสารที่แนบ) เป็นต้น

- มีการแสดงหลักฐานการดำเนินโครงการที่ประกอบด้วย ๔ ขั้นตอน ได้แก่

๑. หลักฐานขั้นตอนการวางแผน

๒. หลักฐานขั้นตอนการดำเนินงาน

๓. หลักฐานขั้นตอนประเมินผลการเรียนรู้

๔. หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ฯ

โดยสามารถตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารที่นำรายงานบนเว็บไซต์ด้วยตนเองได้จากแบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (checklist IDP)

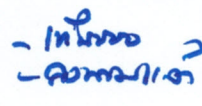
๓.๓ แจ้งสถานการณ์การนำรายงานผลการพัฒนาฯ ขึ้นเว็บไซต์ ตามรายละเอียดในข้อ ๓.๒ ที่ลิงค์ <https://goo.gl/tsAmhx> เพื่อเจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจพิจารณาให้คะแนนตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป หากกองการเจ้าหน้าที่ ได้รับแจ้งสถานะ การส่งรายงานฯ ดังกล่าวแล้ว ระบบจะส่งหลักฐานยืนยันกลับไม่ยออีเมลของหน่วยงานทันที และถือเป็นการเสร็จสิ้นกระบวนการรายงานฯ โดยไม่ต้องทำเป็นหนังสือหรือส่งเอกสารใดๆ ไปยังกองการเจ้าหน้าที่ และจะพิจารณาหลักฐานที่นำขึ้นเว็บไซต์เท่านั้น โดยจะไม่พิจารณาการรายงานที่ส่งเป็นเอกสาร หากหน่วยงานไม่สามารถส่งรายงานได้ทันตามกำหนดจะถูกพิจารณาปรับคะแนนลดลงวันละ ๐.๐๕ คะแนน

พร้อมนี้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดน่าน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ มาเพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้



(นายสันติชัย ไชยบุญเรือง)
สัตวแพทย์อาวุโส



(นายพนพล พิธิจ)
ปศุสัตว์จังหวัดน่าน